



17 июня – День медицинского работника

Зид Медицинская служба



Коллектив центрального здравпункта.

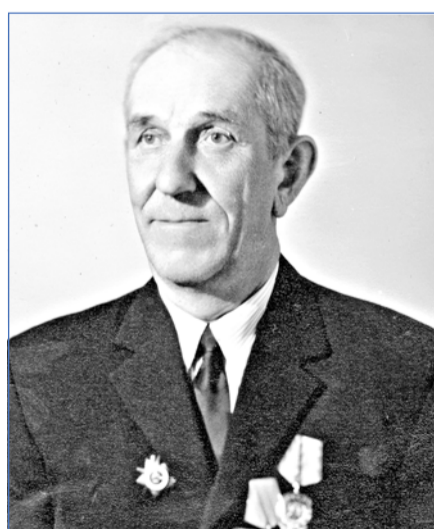
Заводская медицина: реконструкция здравпунктов

Стр. 6.



**Круглый стол.
Учимся
у лидеров**

Стр. 6, 7.



**История
в лицах.
А.С. Шишкин.**

Стр. 8, 9.



**Производство
№21.
Отделение №5**

Стр. 12, 13.



**Памятник
восстановят
и установят
на Зиде**

Стр. 14.

Дегтярёвцы. Итоги и планы

Отделение точной механики оправдывает своё предназначение



Начальник отделения № 5 – Сенатский Михаил Николаевич, выпускник КФ ВПИ 1985 года, специальность – «Полигонные установки». Первое место работы – КБА. С 2002 года трудился старшим мастером цеха № 6 ОАО «КМЗ». С переходом на «ЗиД» (в результате реструктуризации двух предприятий) работал старшим мастером отделения № 5 производства № 21. В 2009 году назначен начальником отделения № 5.



Один из ветеранов отделения – наладчик станков с ЧПУ 6 разряда Владимир Анатольевич Евстафьев. В августе 2018 года исполнится ровно 40 лет, как началась его трудовая биография. Начинал оператором станков с ЧПУ в цехе № 6 КМЗ, потом освоил работу наладчика. В этом качестве с 2006 года трудится на ЗиДе. Обслуживает 10 программных станков токарной группы. Его напарник – Сергей Сеннов.

– Михаил Николаевич, пятое отделение продолжает заниматься выпуском продукции, которую изготавливали на КМЗ. Какова специфика отделения?

– Наше подразделение часто по привычке называют цехом точной механики. Мы изготавливаем высокоточные детали для рулевого отсека ракет, в который входят гироскоп, рулевая машинка. А это – мелкие и очень мелкие детали, причём очень трудоёмкие. Для выполнения поставленных перед нами задач станочный парк отделения укомплектован высокоэффективным оборудованием с программным управлением и обрабатывающими центрами, которые позволяют выпускать продукцию нужного качества. Имеющиеся у нас станки токарной и фрезерной групп позволяют выдерживать соточные и микронные допуски, по-



На участке с высокопроизводительным токарным и фрезерным оборудованием работает много молодёжи. В том числе – оператор станков с ЧПУ Марина Шутова, Вадим Горячев и наладчик Михаил Феднев (справа).



Светлана Гуляева сравнительно недавно трудится в 5-м отделении. Её специальность, которую получила в ПУ № 1, – токарь-универсал. Здесь она работает оператором станков с ЧПУ токарной группы.

том выполняются доводочные операции и шлифовка.

– **Как работал коллектив отделения в 2017 году? Чем запомнился ушедший год?**

– Производственную программу 2017 года коллектив выполнил на 100 процентов, в установленные сроки. Стараемся не подводить своих коллег. В начале прошлого года к нам из отделения № 6 была передана операция фрезеровки «трубы-контейнера» для изделий «Атака», «Верба». Теперь прямо со склада мы получаем заготовки этой детали, производим обработку и передаём «трубу» на сборку в отделение № 6. Это не привычная для нас «мелочь», а габаритная и достаточно тяжеловесная продукция. Для этого нового участка специально приобретено три обрабатывающих центра, они пришли к нам после капитального ремонта и модернизации. Программы и технологии для них написали специалисты нашего производства. Таким образом, в 6-м отделении было выведено из эксплуатации устаревшее оборудование с использованием перфоленты, а у нас произошло пополнение станочного парка.

Мы впервые с начала года начали работать по детальному графику по всей номенклатуре деталей. Она большая – для всех изделий, которые выпускает производство № 21. Как результат – удалось сократить и по ряду позиций ликвидировать незавершённое производство и перейти на работу по детальному плану. Новая система работы нацеливает на ритмичную работу.

Сейчас для выполнения программы мы обеспечены всем необходимым высокопроизводительным оборудованием на каждом

участке. Оно полностью загружено и работает в 2 смены, на выполнение детального плана. Станки с ЧПУ скомпонованы в линейки, чтобы операторам и наладчикам было удобно работать, так как практикуется многостаночное обслуживание.

– **Расскажите, пожалуйста, о тех, кто трудится сейчас в коллективе.**

– Спустя почти 11 лет после перехода из КМЗ на ЗиД коллектив, конечно, изменился. Ушли некоторые ветераны, пришло много молодёжи. В составе нашего отделения всего два производственных участка, коллектив небольшой по численности и достаточно стабильный. Работники отделения с пониманием относятся к специфике работы производства № 21 и возникающим временным трудностям. Особо хотелось бы отметить вклад наших производственных мастеров: старшего мастера М.В. Власова, мастеров М.А. Манукина, А.В. Иванова, А.А. Молодцова, А.А. Шаленкова, Г.В. Теплова, а также плановиков И.Г. Агееву и Е.В. Севастьянову, экономиста Е.Ю. Егорову.

Наши мастера в 2017 году прошли обучение в заводском учебном центре, в течение года повышали свою квалификацию также токари и фрезеровщики. Люди заинтересованы в результатах своего труда. Все понимают степень ответственности за свою работу и работу отделения в целом, поэтому всегда откликаются на просьбы руководства выручить в проблемных ситуациях.

Е. СМЕРНОВА.
Фото автора.

Кадровая политика

Мы не рисуем радужных картин. Мы показываем реальность.

31 мая в КГТА состоялся круглый стол на тему «Совершенствование программ профессионального образования с учётом требований современного бизнеса». Его организатором выступил факультет экономики и менеджмента КГТА.



В мероприятии приняли участие члены преподавательского состава столичных вузов: И.В. Гладышева – профессор, и.о. директора Института мировой экономики и бизнеса, г. Москва; Е.Н. Ветрова – профессор СПбГЭУ, г. Санкт-Петербург; О.С. Боброва – доцент СПбГЭУ, г. Санкт-Петербург. Они выступили с докладами на тему экономики и подготовки кадров в современных реалиях.

Затем слово взяли представители предприятий г. Коврова и района. Прозвучали доклады по теме фактической работы с кадрами на предприятиях.

В числе докладчиков был и ведущий инженер по подготовке кадров ОАО «ЗиД» Андрей Викторович Пузанов:

– Мы не рисуем радужных картин. Мы показываем реальность.

С 2015 года ОАО «ЗиД» работает в рамках программы развития кадров. Она охватывает не только действующих работников. Управление по работе с персоналом ведёт активное сотрудничество со студентами и школьниками.

Например, в рамках кафедры «Машиностроение» существует базовая кафедра нашего предприятия «Стрелково-пушечное, артиллерийское и ракетное оружие». Студенты не только имеют возможность пройти практику по своей специальности. Они выполняют дипломные и курсовые работы по тематике предприятия, что даёт им необходимый опыт уже в процессе обучения.

С прошлого года между ОАО «ЗиД» и Минпромторгом заключен договор, в рамках которого ковровские абитуриенты получили шесть целевых мест для обучения: четыре – в МГТУ имени Н.Э. Баумана и два в Балтийском государственном техническом университете «Военмех» имени Д.Ф. Устинова. В этом году цифра такая же. Во время обучения мы назначаем студентам стипендию. Согласно договору, после получения диплома молодой специалист будет обязан отработать на предприятии пять лет.

За последние три года на базе ОАО «ЗиД» практику прошли более 500 студентов ковровских колледжей. Кроме того, сотрудники управления по работе с персоналом регулярно проводят профориентационные мероприятия в школах города.

Также не забываем о действующих сотрудниках. На предприятии функционирует система повышения квалификации. Она проходит на базе нашего учебного центра. Мы стараемся предложить вектор трудового развития молодому поколению на рабочих местах ОАО «ЗиД». Чтобы люди понимали: что такое завод, чем и в каких условиях трудятся специалисты.

В.ЖУКОВ, фото автора.