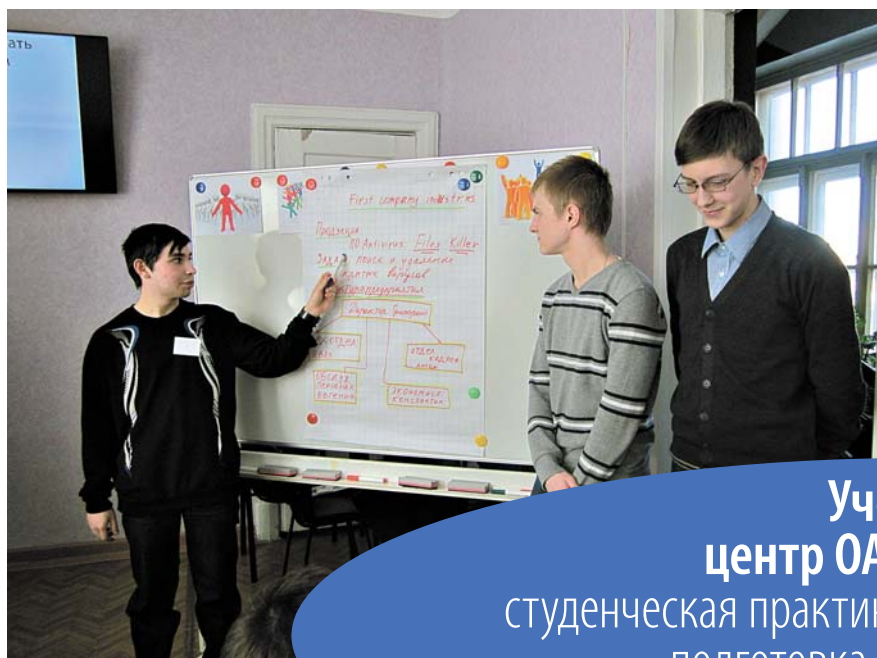




Еженедельная производственно-экономическая газета ОАО «Зид»
выходит с 13 апреля 1929 года



Зид импульсы профессионального развития



Учебный центр ОАО «Зид» это:
студенческая практика в рабочих коллективах;
подготовка кадров для ОПК;
дополнительное образование;
работа со школьниками.



Читайте стр. 2, 5, 10.

5 октября – День учителя

Департамент по труду и занятости населения Владимирской области выражает благодарность генеральному директору ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва» А.В. Тменову за активное сотрудничество, качественное оказание услуг в рамках реализации государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области на 2014–2016 годы».



На занятие – в библиотеку

Только за одну неделю в конце сентября в профсоюзной библиотеке ОАО «Зид» побывали воспитанники детских садов №№ 18, 29, 33, 46, 52 и ученики двух классов православной гимназии. После их визитов на память остались сделанные с помощью родителей и воспитателей поделки, подарки. Свои подарки приготовили ребятам и работники библиотеки – каждому ребёнку они подарили значки и магниты с символикой ЗиДа.

Стр. 4.





КЕМ БЫТЬ?

Социальная практика школьников

В адрес Управления по работе с персоналом пришло благодарственное письмо от мамы одного из участников новой профориентационной программы по работе со школьниками Татьяны Александровны Широковой:

Я очень благодарна заводу за организацию интереснейшей программы по профориентации, в рамках которой ученики школы №11 смогли узнать о разных заводских подразделениях, о том, какие специалисты в них работают, увидеть все это изнутри, – говорится в письме. – Мой сын Иван Дегтев проходил социальную практику в Управлении информационных технологий. По окончании практики ребята защищали итоговые презентации. Иван помимо этого сделал дополнительную программу о продукции завода. Его работа запомнилась комиссии, и сына пригласили на собеседование в Управление по работе с персоналом. Там Иван прошел дополнительную практику под руководством Дмитрия Александровича Швецова. Сын увлечен компьютерными технологиями, интересуется историей города и много знает об истории ОАО «ЗиД», поэтому для него было очень увлекательно участвовать в разработке сувенирной продукции к 100-летию завода – грамот, баннеров, видеоклипов, рекламы на троллейбусах... Помимо этого за время практики Иван разработал тестирование по проверке знаний работников предприятия, и он был рад, что его работу высоко оценили. В планах сына – обучение в КГТА по специальности «программист», после этого теперь он мечтает прийти на работу на завод им. В.А. Дегтярёва. Огромное спасибо коллективу Учебного центра ОАО «ЗиД» и лично Елене Александровне Головиной за организацию социальной практики школьников!»

О том, как была организована социальная практика учащихся на нашем предприятии, мы попросили рассказать начальника бюро Учебного центра УРП Е.А. Головину.

– Программа была разработана специалистами Учебного центра и организована в этом году на нашем предприятии впервые, – рассказала Елена Александровна. – Школа №11 была выбрана не случайно: Управление образования обратилось к нам с просьбой помочь в организации профориентационной работы со школьниками этого учебного заведения, так как МБОУ СОШ №11 был присвоен статус региональной инновационной площадки по теме «Формирование индивидуальных траекторий учащихся как основа самоопределения старшеклассников». Участниками практики стали учащиеся десятого класса – ведь именно в этом возрасте ребята впервые всерьез определяют с будущей профессией, стоят перед выбором «кем быть», формируют приоритетные направления для дальнейшего развития.

Обучение проходило в три этапа – вначале специалисты заводских подразделений – юридического отдела, УРП, ППО, ПКЦ, ООС, УИТ, УСС – рассказали школьникам об особенностях работы заводских подразделений, о структуре работы предприятия. В процессе диалога с ведущими специалистами ребята узнали, что каждый профессионал на своем месте включен в общий процесс производства, оказывается участником одной большой команды единомышленников, ориентированных на достижение общей цели.

А потом учащиеся смогли посетить заводские подразделения и познакомиться с выбранными профессиями



на местах. Необходимо отметить, что заводские специалисты очень тепло и доброжелательно встретили ребят, подробно рассказали о своей работе, ответили на вопросы, и юные гости завода смогли почувствовать настоящий корпоративный дух большой заводской семьи.

Для подготовки итогового занятия учащимся были даны задания по подготовке индивидуальных проектов. Они включали в себя изучение положения о структурном подразделении, знакомство с должностными обязанностями и инструкциями по технике безопасности, изучение политики предприятия в области качества продукции. Кроме этого, школьники ознакомились с постановлениями, распоряжениями, приказами, с методическими и нормативными материалами по конструкторской, технологической подготовке производства, производственно-хозяйственной деятельности, по планированию, учету и анализу деятельности предприятия.

Итогом социальной практики стала защита проектов-презентаций в Учебном центре. Важным критерием оценки этих работ стала ориентированность именно на наше предприятие. Надо отметить, что все участники социальной практики отлично справились с заданием.



На вопрос о том, что дала каждому из них работа на предприятии, школьники говорили о развитии лидерских качеств, пунктуальности, ответственности, коммуникабельности, о том, что узнали много нового о работе предприятия, что практика многим помогла в определении будущей профессии. Комиссия с большим вниманием отнеслась к защите проектов и по результатам трое ребят – Иван Дегтев, Дарья Ведякина и Марина Антонова – были приглашены на дополнительную летнюю практику.

Директор школы №11 Ольга Рудольфовна Павлюк, подводя итог практики учащихся 10 класса, высказала огромную благодарность и признательность генеральному директору ОАО «ЗиД» А.В. Тменову за реализацию данного проекта, единствен-

ного во Владимирской области. В своем выступлении она отметила: «Социальная практика – вид учебно-социальной деятельности, в которой старшеклассник получает социальный опыт. Социальная практика должна помочь будущему выпускнику определиться с ВУЗом для продолжения образования и последующим местом работы. Задачи практики – привлечь ребят к общественно значимой деятельности, научить общаться в рабочем коллективе специалистов и применять полученные теоретические знания на практике; дать понятие об интересующей профессии, о реальном рабочем месте. Все эти задачи были успешно решены в ходе совместной деятельности ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» и школы».

Н. СУРЬЯНИНОВА.

Баня сегодня не только традиционно русское место для мытья, но и место отдыха, где собирается компания друзей. Отличительная особенность официально работающего банного комплекса – это соблюдение санитарных норм, предписанных СНиПами и СанПинами.

На прошлой неделе банно-оздоровительный комплекс «Бани на Рунова» отпраздновал свое пятилетие с момента реставрации. Пять лет назад здесь провели капитальный ремонт фасада и кровли, смонтировали современные системы водоснабжения и водоотведения, вытяжки и кондиционирования, освещения и безопасности (недавно здесь установили новейшую систему по оповещению посетителей в случае опасности пожара и возникновения чрезвычайной ситуации). Сейчас баня имеет круг постоянных клиентов, здесь побывали тысячи ковровчан.

Как сейчас выглядит баня, возведенная в 50-х годах прошлого столетия? Давайте посмотрим.

Сегодня бани на Рунова – образец чистоты и порядка. И это не пустые слова: «Ежедневной санитарной обработке мы уделяем огромное внимание», – говорит администратор общественных бань на Рунова Наталья Низова. – Особое внимание уделяем чистоте во всех помещениях, связанных с массовым посещением людей – от лестниц до парных. Более того, у нас предусмотрен производственный контроль влажности, освещенности и бактериологического состояния оборудования в соответствии с требованиями Санитарных Правил и Норм». Все сотрудники предприятия, включая руководителей, регулярно проходят медосмотр. Может ли этим похвастать какая-либо другая частная баня или сауна? Кроме этого каждый посетитель на время пребывания в банном комплексе на Рунова застрахован от несчастных случаев.

Вирусам и бактериям, охотно распространяющимся в помещениях с повышенной влажностью, руководители банного комплекса сделали преграду. Здесь установлены специальные конвертеры – мощные системы обеззараживания воздуха.

Здесь все очень современно. Интерьеры сдержанные, тона светлые, все без лишнего пафоса и «изысканных» наворотов и обнаженных наяд на стенах. Эргономика помещений продумана до мелочей.

«После КАЖДОГО клиента джакузи подвергаются обработке, а бассейны оборудованы постоянно работающей системой подготовки и очистки воды.

В бани на Рунова, как в спа-центр, можно прийти на целый день. Предпочитаете традиционный банный ритуал в русской парной да с веничком – пожалуйста, общие мужской и женский залы к вашим услугам. Хотите более уединенного отдыха в узком кругу – бронируйте сауну.

А после наведаетесь в косметический кабинет: маникюр или педикюр после водных процедур будет очень кстати – почувствуете себя заново рожденным!

Да, и не забудьте про парикмахерский зал: опытный мастер одинаково виртуозно справится как с мужскими, так и с женскими стрижками и окрашиваниями.

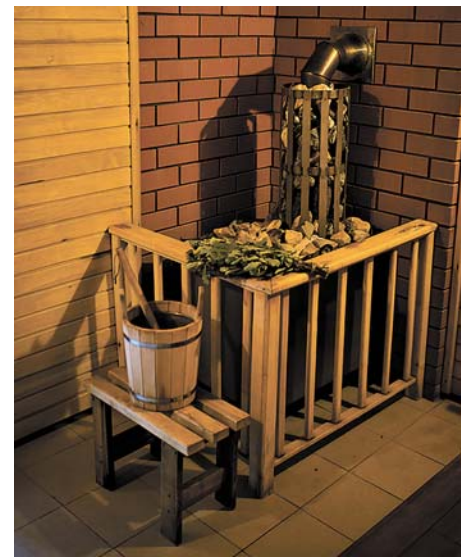
«Несмотря на то, что наша баня – частная, мы учитываем ее социальную направленность», – продолжает администратор Наталья Низова. – Поэтому по вторникам, средам и четвергам пенсионеры могут прийти к нам помываться с 30% скидкой.

Участников ВОВ и лица, приравненные к ним, мы принимаем совершенно бесплатно. На самом деле таких посетителей немало, и мы очень рады, что они приходят именно к нам».

Бани на Рунова: разговор начистоту



Помывочные залы – светлые и просторные.



В парилках установлены профессиональные газовые каменки типа «русская баня», которые дают прекрасный легкий пар.



Общие залы бани принимают любителей хорошенько попариться ежедневно с раннего утра и до позднего вечера (кроме санитарного дня – понедельника). Четыре номера повышенной комфортности – 2 сауны с бассейном и 2 сауны с джакузи – работают круглосуточно.



Здесь спокойно можно отправляться с детьми – в вестибюле есть детский уголок.

На первом этаже расположился просторный холл с диванами, ТВ и фито-баром. Крепкому алкоголю здесь говорят решительное «нет», а вот кислородным коктейлям, свежим сокам и прохладительным напиткам – уверенное «да». Захочется попить минеральной водички – не стесняйтесь воспользоваться бесплатными кулерами со «Стародубской», они установлены в саунах и раздевалках общих залов. При необходимости здесь можно приобрести все банные принадлежности, включая веники, одноразовые тапочки и простыни.

Как видите, причин сомневаться, идти или не идти в баню, не остается. Идите в баню и будьте здоровы!

**ул. Рунова, 29. Понедельник – выходной.
Тел.: +7 (49232) 9-36-30, +7 (919) 023-32-58.
E-mail: runova29@mail.ru.**

Фото: Николай Бобков, реклама.