№47 (10516) ■ 26 ноября 2014 года

ДЕГТЯРЕВЕЦ

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2014

Еженедельная производственно-экономическая газета ОАО «ЗиД»

выходит с 13 апреля 1929 года

Твои люди, завод. В.В. Громов, главный конструктор ОАО «ЗиД» **3, 5**

О реконструкции очистных сооружений **4**

У заводской молодёжи есть потенциал **10-11**

Ветеран

Своё дело знает. Своё дело любит

Так вкратце можно охарактеризовать Александра Николаевича Пронина. 41 год он трудится на нашем заводе, и все эти годы – в одном производстве, ракетном.

А.Н. Пронин – токарь 6 разряда, один из тех, кто обеспечивает второе отделение производства № 21 сложной оснасткой для выпуска изделий специального назначения. Работает он в аппаратной службы РТО. Умение читать чертежи, думать, разбираться в сложных технологических процессах, грамотно настраивать свой станок, подбирать и затачивать инструмент – необходимые условия для тех, кто трудится в аппаратной мастерской. Здесь работают только профессионалы в своем деле, и Александр Николаевич – один из них. Кроме того, всегда выручает отделение, если срочно нужно изготовить партию операционных деталей. Он очень любит свою работу.

Станок у него в своем роде уникальный, таких только три на заводе и один в производстве № 21 – это станок болгарского производства с длинной станиной, большим патроном и зажимом. Поэтому рядом еще и кран-балка, чтобы управляться с габаритной и тяжеловесной оснасткой. За сорок с лишним лет это всего лишь второй его станок.

Александр Николаевич – очень скромный и трудолюбивый работник, в коллективе его уважают за добрый нрав и умелые руки. Он самостоятельно срубил себе дом в деревне и по выходным всегда спешит туда помочь супруге по хозяйству, сходить на охоту. Там, на природе, за городом после напряженной рабочей недели особенно хорошо отдыхать душой в семейном кругу.

Е. СМИРНОВА.

30 ноября – День матери

Мама всегда рядом

Более 35 лет отдала инструментальному производству Анна Борисовна Сухарева. Профессию выбрала не совсем женскую – токаря, но успешно освоила и теперь все задания выполняет оперативно и главное – качественно. Она прекрасно разбирается в чертежах, а потому работает без наладчика, самостоятельно. По производственной необходимости замещала комплектатора по закалке, а эта профессия требует умения грамотно читать любую техдокументацию.

Анна Борисовна – очень добросовестная работница, она всю поручаемую ей работу выполняет ответственно и с душой. А к такому человеку и отношение соответствующее – уважительное. За многолетний и добросовестный труд А.Б. Сухаревой неоднократно объявлялись благодарности от руководства производства и завода, она имеет Благодарственное письмо от городского Совета народных депутатов.

Анну Борисовну уважают на участке все: тактичная, спокойная, отзывчивая и общительная, она умеет найти общий язык и с ветеранами – заслуженными людьми, и с руководителями, и с молодыми работниками, с которыми охотно делится знаниями и опытом.

А 13 лет назад привела в производство и свою дочь Екатерину, которая, окончив училище по специальности «Бухгалтер», работает комплектатором изделий и инструмента. Девушка быстро освоила профессию, прижилась в коллективе и теперь активно участвует в общественной жизни отделения; как и мама, является профгрупоргом, уже награждена Почетной грамотой обкома профсоюза. А о производстве говорит так: «Менять место работы не собираюсь, меня устраивает все – отличный коллектив, добрая атмосфера. Наше производство – как большая семья, где все – родные и близкие люди. Да и главный родной человек – мама – всегда рядом: вместе – на работу, вместе – с работы, в любую минуту поможет и подскажет».

Продолжение читайте на стр. 8.

Анна Борисовна и Екатерина Сухаревы.

О работе с кадровым резервом

17 и 18 ноября в Учебном центре УРП 60 работников ОАО «ЗиД» всех заводских подразделений прошли курсы по работе с системой кадрового резерва предприятия.

В числе слушателей – как специалисты, занимающиеся кадровым документооборотом, так и руководители. Работа с кадровым резервом проведена в целях оперативного укомплектования и планомерного замещения должностей, минимизации периода адаптации вновь назначенных руководителей и сохранения преемственности управления.

Подразделения уже сейчас начинают формировать оперативный кадровый резерв на 2015 год по новому Положению, утвержденному приказом генерального директора №410 от 16.06.2014г. На каждую должность, подлежащую обеспечению кадровым резервом, должны быть выдвинуты кандидаты. Одним из важных принципов формирования кадрового резерва стал принцип добровольности. Работника включают в кадровый резерв на основании личного заявления. Внедряться Положение о работе с кадровым резервом будет постепенно. Каждый кандидат в кадровый резерв будет проходить комплексную оценку, примет участие в разработке индивидуального плана развития и должен будет отчитываться о ходе его выполнения. По итогам занятий слушателям были вручены соответствующие сертификаты.

У заводской молодежи есть потенциал

В ноябре состоялась финальная деловая игра «Мы – одна команда», в которой приняли участие «студенты» Школы молодого специалиста.

После завершения обучения заместитель главного инженера по подготовке производства Владимир Александрович Щёткин обратился к слушателям Школы молодого специалиста с напутственным словом:

– Каждый раз инженеру приходится изучать новые направления в профессиональной области. Кроме этого, инженер должен уметь решать организационные и технические задачи, которые будут требовать от него комплексного подхода. Первый этап обучения, который вы прошли, – ознакомление с предприятием, с его службами и производствами – является базой для вашей дальнейшей работы. Хотелось бы пожелать вам не останавливаться на полученных знаниях и продолжать учиться, быть самостоятельными, инициативными и уметь принимать технически грамотные решения.

Продолжение темы – на стр. 10-11

Вручение свидетельств о прохождении обучения в ШМС.

Д.Л.Липсман вручил А.П.Казазаеву медаль «За трудовую доблесть».

Медаль – за самоотверженный труд

Вручена А.П. Казазаеву в день его 50-летия. «Почти боевая награда», – прокомментировал Андрей Петрович это событие.

Торжественное поздравление заместителя генерального директора – директора по производству А.П.Казазаева с юбилеем началось с необычной преамбулы. Исполняющий обязанности генерального директора Д.Л. Липсман, поздравив всех присутствующих с Днём ракетных войск и артиллерии, начал рассказывать о том, как рождался в Татарстане … АК-64. И только когда завёл речь о том, что в создании нашего образца АК-64 принимал участие студент МАИ Казанского авиационного института, присутствующие руководители поняли, что Давид Лазорович так образно, с присущей ему оригинальностью назвал юбиляра. АК-64-это Андрей Казазаев 1964 года рождения. Начав с такой шутливой преамбулы, Д.Л. Липсман поздравил Андрея Петровича с юбилеем, вручил памятный адрес, приказ по предприятию о поощрении, Благодарность губернатора С.Ю. Орловой, а также награду – медаль «За трудовую доблесть» Министерства обороны РФ, а также замечательный портрет, в обрамлении рисунков, отражающих все интересы Андрея Петровича. Награду от центрального комитета профсоюза – Знак отличия «За сотрудничество» вручил председатель профсоюзного комитета завода В.А. Мохов, тепло поздравил юбиляра и пожелал здоровья ему и его родителям, успехов в дальнейшем преодолении новых высот. О том, что многого добился А.П. Казазаев, благодаря своему упорству и трудолюбию, говорили начальники производств, заместитель генерального директора В.В. Трубяков, начальники отделов и служб. Трудовая биография А.П. Казазаева – пример продолжения семейной традиции, заложенной его отцом – Петром Даниловичем, посвятившим заводу и ракетному производству более 40 лет.

Что отличает всегда В.В. Громова, так это профессиональный подход к решению вопросов. Он не скрывает своей истинной позиции, даже если это не работает на авторитет. Он ценит талант конструкторов и ответственных исполнителей всех уровней.

Главный конструктор

Преодоление трудностей – жизненный принцип В.В. Громова.

Завтра, 27 ноября, главному конструктору ОАО «ЗиД», заместителю генерального директора Владимиру Вячеславовичу Громову исполняется 55 лет. Большая часть его жизни прошла на заводе им. В.А. Дегтярёва. Владимир Вячеславович был назначен на ЗиД в качестве начальника 29 военного представительства в 1991 году. У него за плечами было Даугавпилсское высшее военное авиационно-инженерное училище и Военно-воздушная академия имени Жуковского. Став в 1998 году руководителем военной приемки, он не раз брал на себя ответственность и принимал удары как настоящий боец. Перейдя из ВВС в подчинение ГРАУ МО, он показал себя как руководитель и специалист с широким кругозором и передовыми взглядами управления коллективами военных представительств.

В качестве начальника 1660 ВП МО и одновременно старшего начальника по региону он работал практически без выходных и успевал решать все проблемы и в регионе, и на заводе; лично участвовал в испытаниях принимаемой продукции подчас с риском для своего здоровья.

Решения приходилось ему принимать непростые, и уже тогда техническая грамотность и конструкторский склад ума пригодились, а особенно при проведении анализа отказов на испытаниях. Накопленный опыт работы и стал важнейшим аргументом при назначении его в 2004 году на должность главного конструктора – начальника ПКЦ. После увольнения из Вооруженных сил и перехода на гражданку он оставил хорошую команду, четко представлявшую свои задачи и цели.

Что отличает всегда В.В. Громова, так это профессиональный подход к решению вопросов. Он не скрывает своей истинной позиции, даже если это не работает на авторитет. Он ценит талант конструкторов и ответственных исполнителей всех уровней.

За 10 лет руководства конструкторским бюро В.В. Громов создал атмосферу взаимодоверия в коллективе и команду, работающую на результат. Генеральный директор ОАО «ЗиД» А.В. Тменов дал высокую оценку проектам заводских конструкторов, считая их самоотверженный труд под руководством В.В. Громова главной заслугой того, что завод вышел на более высокий уровень не только производства, но и научно-технических разработок.

Владимир Вячеславович – многогранный человек. Одним из главных его увлечений является спорт – это его образ жизни. Своё 50-летие В.В. Громов отметил восхождением на самую высокую вершину Африки – Килиманджаро для проверки себя на мужество и преодоление трудностей. В.В. Громов – примерный семьянин, любящий сын. Он заботливо относится к своим родителям, поддерживает с ними тесные отношения. Отец В.В. Громова – тоже офицер, его жизнь стала хорошим примером для Владимира Вячеславовича. Дочь Кристина закончила академию по специальности и продолжает теперь уже семейные традиции.

Размышления В.В. Громова о профессии конструктора, рецептах успеха и Президенте В.В. Путине читайте на 5 странице.

Коллективным просмотром и обсуждением фильма «Разговор с оружейником» отметили молодые конструкторы ПКЦ завода им. В.А. Дегтярёва День ракетных войск и артиллерии.

Разговор об оружейниках

Фильм поставлен по книге дочери М.Т. Калашникова Елены Михайловны. В фильме от первого лица идёт рассказ М.Т. Калашникова, Н.М. Афанасьева, К.А. Барышева, А.А. Лови, В.П. Грязева, А.Г. Шипунова о том, как они стали оружейниками, какими принципами они руководствовались, как они относились к своей профессии. Фильм представляет несомненный интерес для молодых оружейников. «Оружейники – особенные люди,– рассказывает А.А. Лови,– по природному дару, по мышлению, которое позволяет им представить изделие не только в целом, но и во взаимодействии механизмов изделия. Вот как Токарев или Симонов за станком, вытачивая какую-то деталь могли понимать, как она будет взаимодействовать?». Интересны воспоминания В.П. Грязева о посещении нашего завода в 1947 году, его оценка работы дегтярёвцев. Подробный рассказ А.Г. Шипунова о своих детских и юношеских годах раскрывает внутренний мир этого неординарного человека. Вот что он сказал об автомате Калашникова, когда спросили, не устарел ли автомат: «Автомат Калашникова простоял на вооружении дольше, чем винтовка Мосина, дольше, чем «Максим». Что ещё вам надо? Чтобы он служил 500 лет? Этого быть не может. Сейчас можно сделать лучше. Кто должен быть инициатором? Во–первых, военные. Они должны сказать, что им надо. Естественно, технология ушла вперёд, появились другие материалы, высокопрочные пластмассы, более технологичные». С большой любовью и знанием психологии руководителя рассказывает А.Г. Шипунов о Д.Ф. Устинове и формулирует своё кредо конструктора: «Конструктор – это тот, кто видит дальше и может сделать». Своим мнением о фильме, о его главных героях – Калашникове, Грязеве, Шипунове поделились Н.Н. Дубов, начальник ОПЛИР, В.Ф. Петрушев, А.Г. Прилипко. Они рассказали о своих впечатлениях от встреч с этими легендарными личностями. В.Ф. Петрушев посоветовал молодым оружейникам прочитать книгу «Энциклопедия ковровского оружия», написанную М.И. Черногубовым, рассказал о конструкторском тандеме Грязев-Шипунов и их настоящей дружбе, пожелал успехов молодым конструкторам. А.Г. Прилипко отметил, что завод им. Дегтярёва стал могучим заводом и представляет конкуренцию Ижевску. Главная цель фильма – прославить конструкторов, считает А.Г. Прилипко. – Эти люди созданы, чтобы защищать мир. «Я с Украины, – сказал Алексей Григорьевич, – и у меня болит сердце при мысли о том, что фашизм ползёт к нашим границам». Обращаясь к молодёжи, он сказал, что они делают великое дело и пожелал всем успехов в святом деле – защите Отечества.

А. ШАМАНОВ, ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ПКЦ: «ИСПЫТАЛ ГОРДОСТЬ ЗА ЭТИХ ЛЮДЕЙ»

– Фильм получился познавательным и интересным, хотя и немножко трагичным, в кадрах картины общаются и дают интервью гениальные люди в достаточно преклонном возрасте, да и местами сопровождается диалог музыкальным фоном. Ближе к финалу просмотра фильма начинаешь испытывать гордость за этих людей, за нас, окружающих, да и за всю нашу страну, которая обладала таким потенциалом человеческих ресурсов, а в настоящее время обладает их знаниями, опытом и полученными результатами. Данными людьми были разработаны и доведены до совершенства образцы огнестрельного оружия, которые получили признание во всем мире.

Наряду с представителями ПКЦ на просмотре присутствовали достаточно значимые люди: Петрушев Валерий Филиппович –22-й директор ОАО «ЗиД» (с 1996 по 2002 гг.) и заслуженный главный конструктор механического завода Прилипко Алексей Григорьевич. После просмотра ими было высказано собственное мнение и много рассказано о знакомстве с данными людьми, о личных интересных моментах, связанных с освоением огнестрельного оружия. Очень приятно было их слушать, они вели себя естественно, и их бурные эмоции, на мой взгляд, не были показными.

О реконструкции очистных сооружений

Действующий лоток и строящийся лоток будущего узла обеззараживания сточных вод перед их выпуском в реку Клязьму.

Существующие очистные сооружения города Коврова, сданные в эксплуатацию в 1980–1982 гг., способны пропустить стоки объемом до 69 тыс.м^3 /сут. Генпланом, разработанным РосНИПИ урбанистики г. Санкт-Петербурга, предусмотрено, что к 2025 г. суточный объем сточных вод, учитывая развитие жилой и общественной застройки, промышленности, достигнет 110 тыс.м^3. Исходя из вышеизложенного, возникла необходимость провести работы по доведению производительности очистных сооружений до 110 тыс.м^3 /сут.

После утверждения главой администрации г. Коврова «Технического задания на реконструкцию городских очистных сооружений биологической очистки, находящихся в собственности ОАО «ЗиД» отделом охраны окружающей среды ОАО «ЗиД» была разработана Инвестиционная программа «По разработке проекта модернизации очистных сооружений», которая была утверждена решением Ковровского городского Совета народных депутатов от 30.09.2009 г. № 295. Разработали проект «Модернизации (реконструкции) очистных сооружений г. Коврова специалисты научно-производственного предприятия ЗАО «Баромембранные технологии» г. Владимира. По данному проекту получено положительное заключение Государственной экспертизы в ГАУ ВО «Владоблгосэкспертиза» и положительное заключение в ГУП «Владимиргражданпроект». Приоритетным мероприятием реконструкции очистных сооружений г. Коврова является строительство узла обеззараживания сточных вод для улучшения микробиологического качества сточных вод перед их выпуском в реку Клязьму.

Наиболее широко распространенным в настоящее время является метод обеззараживания сточных вод активным хлором. В последнее время этот метод подвергается серьезной критике. Существует очень много данных о высокой токсичности хлорированных сточных вод по отношению к рыбному хозяйству и всему биоценозу водоемов. К тому же этот метод весьма затратный.

В конце 70-х годов в ряде развитых стран Европы и Северной Америки были созданы программы по развитию альтернативных хлорированию технологий обеззараживания природных и сточных вод, в частности –метод обеззараживания ультрафиолетовым излучением.

В последние 15 лет происходит массовый рост внедрений метода УФ обеззараживания на очистных сооружениях.

Результаты научных исследований и опытно-промышленных испытаний подтвердили техническую возможность и высокую эффективность УФ обеззараживания сточных вод с показателями качества, характерными для традиционных в России коммунальных очистных сооружений канализации, эксплуатируемых по схеме полной биологической очистки.

После технологического обследования очистных сооружений г. Коврова, выполненного ЗАО «ЛИТ», г. Москва, были выданы рекомендации, на основании которых ЗАО «БМТ» разработал проект станции УФ обеззараживания очищенных сточных вод. Для обеспечения обеззараживания очищенных сточных вод действующих очистных сооружений до требований СанПиН 2.1.5.980–00 будут использоваться модули производства ЗАО «ЛИТ».

ПРЕИМУЩЕСТВА УЛЬТРАФИОЛЕТОВОГО ОБЕЗЗАРАЖИВАНИЯ:

• УФ облучение летально для большинства водных бактерий, вирусов, спор и простейших. Оно уничтожает возбудителей таких инфекционных болезней, как тиф, холера, дизентерия, вирусный гепатит, полиомиелит и др. УФ излучение инактивирует даже те вирусы, которые не поддаются воздействию хлора;

• обеззараживание УФ происходит за счет фотохимических реакций внутри микроорганизмов, поэтому на его эффективность изменение характеристик воды оказывает намного меньшее влияние, чем при обеззараживании химическими реагентами. В частности, на воздействие УФ излучения на микроорганизмы не влияют pH и температура воды;

• в отличие от хлорирования и озонирования, после воздействия УФ в воде не образуется вредных органических соединений даже в случае многократного превышения требуемой дозы. Это, в частности, позволяет значительно упростить контроль за процессом обеззараживания и не проводить анализы на определение содержания в воде остаточной концентрации дезинфектанта;

• УФ излучение не влияет на органолептические свойства воды; время обеззараживания при УФ облучении составляет 1–10 секунд в проточном режиме, поэтому отсутствует необходимость в создании контактных емкостей;

• достижения последних лет в светотехнике и электротехнике позволяют обеспечить высокую степень надежности УФ комплексов. Современные УФ лампы и пускорегулирующая аппаратура к ним выпускаются серийно, имеют высокий эксплуатационный ресурс;

• метод безопасен для людей, отсутствует необходимость создания складов токсичных хлорсодержащих реагентов, требующих соблюдения специальных мер технической и экологической безопасности, что повышает надежность систем водоснабжения и канализации в целом;

• УФ оборудование компактно, требует минимальных площадей, его внедрение возможно в действующие технологические процессы очистных сооружений без их остановки, с минимальными объемами строительно-монтажных работ;

• простота в эксплуатации. Требуется только периодическая очистка поверхности кварцевых чехлов и замена ламп по мере выработки ресурса, не требуется применение вспомогательных устройств и специального обслуживающего персонала;

• процесс УФ – обеззараживания может быть легко автоматизирован;

• нет проблем коррозии технологического оборудования;

• для обеззараживания УФ излучением характерны более низкие, чем при хлорировании и тем более, озонировании эксплуатационные расходы. Это связано со сравнительно небольшими затратами электроэнергии (в 3–5 раз меньшими, чем при озонировании); отсутствием потребности в дорогостоящих реагентах: жидком хлоре, гипохлорита натрия или кальция, а также в отсутствии необходимости в реагентах для дехлорирования.

И.ФИСЕЙКО,
инженер-технолог цеха № 65.

Строители не подведут

Строительство узла обеззараживания началось в августе 2014 года силами цеха № 55 (начальник И.В.Ковешников). Возглавляет бригаду строителей мастер Ю.А. Сорокин.

К началу ноября уже выполнен достаточно большой объем работ, предшествующих возведению самого здания узла обеззараживания: от контактных резервуаров проложен и забетонирован новый канал для размещения ультрафиолетовых модулей и стока очищенной воды, а также подготовлено железобетонное основание будущего здания. Его будут возводить из сэндвич-панелей весной.

Бригада строителей очень старается и, чтобы использовать весь привозимый на объект бетон (около 18 куб. м в смену) работала и после окончания основной смены. Параллельно ведется заготовка каркасов для продолжения строительства весной, снимается опалубка, срезается крепеж, наводится порядок на прилегающей территории. Предстоят еще и земляные работы, чтобы вывести лоток к водоему с территории ГОС.

Строители под руководством Ю.А. Сорокина уже не один год трудятся на очистных сооружениях, причастны к ремонту многих объектов, а вот строительством канала и узла обеззараживания занимаются впервые. Их куратором и контролером является ветеран цеха № 65 В.Д. Оранский. В составе бригады как опытные специалисты, так и молодежь. Вместе с ними трудятся здесь и работники цеха № 91: автокрановщик С. Мякишев и водитель спецтехники Ю.Балуков.

Е.СМИРНОВА, фото автора.

Бригада строителей цеха №55: мастер Ю.А. Сорокин; заслуженный строитель РФ, слесарь 5 разряда С.А.Климов; слесарь 5 разряда Н.В. Кузьмин, плотник А.В. Карпов (стоят): электросварщики Ю.В. Баранцев, А.П. Мамлин – его наставник плотник 4 разряда В.Н. Кочкуров во время фотосъемки работал в одном из помещений ГОС. 5 ноября 2014 год.

О дружбе, формуле успеха, Президенте РФ

размышляет В.В. Громов – главный конструктор ОАО «ЗиД», заместитель генерального директора накануне своего 55-летия.

– Владимир Вячеславович, как Вы выбрали свою профессию?

– Когда я поступал в военное училище на специальность «Авиационные летательные аппараты и двигатели», я не имел ясного представления о профессии, хотя и был гарнизонным ребёнком и аэродромную жизнь видел с детства. Выбор был сделан под влиянием личности отца. Он в тот период был главным инженером 11 отдельной армии ПВО – а это практически весь Север: Кольский полуостров, Архангельская область, Новая земля, Карелия. Дома я его практически не видел. Это был такой сгусток воли и энергии, и я очень хотел быть, как он. Когда после окончания училища я оказался на аэродроме техником самолётов, произошло разочарование в профессии. Зачем меня учили 5 лет? 4 года тяжёлой неблагодарной работы на аэродроме. Но так сложилось, что я оказался в оборонной промышленности вот уже почти 30 лет. Очень много дала учёба в академии им. Н.Е.Жуковского. В начале 90-х чуть было не ушёл с завода, но остановил Д.Л. Липсман. А когда Александр Владимирович Тменов подбирал команду и предложил возглавить КБ, я не мог не принять это предложение. И до сих пор благодарен за такой резкий поворот моей судьбы.

– Считаете ли Вы себя примером для подражания? Почему?

– Однозначно, нет. На мой взгляд, и не должно быть установки на подражание. Другое дело – учиться у людей. Всю жизнь я старался учиться. Надо себя постоянно развивать. Со мной в училище учились люди, обладающие феноменальными способностями: великолепной памятью, скорочтением, волей, хотелось подражать их лучшим качествам. Но судьба у многих из них печальна. Как получилось так, что не удалось реализовать талант?

– Какие мечты детства Вы воплотили в жизнь?

– Детские мечты получается воплощать у очень цельных натур, которые способны всё подчинить одной цели. Я не такой. А вот образ, который представлялся в воображении, сформировался. Человек ведь формируется своими мыслями.

– Как Ваши родные относятся к вашей работе?

– Меня в семье любят, поэтому никаких проблем нет. Хотя на выбор профессии дочери я, скорее всего, повлиял, и не знаю, хорошо ли это. У неё много других способностей и талантов, которые я, возможно, помешал развить.

В.В. Громов с внуком и дочерью Кристиной.

– Кто из Ваших родителей является главным авторитетом для Вас?

– У нас правильная семья, поэтому для меня мама и папа – это одно целое. Я их для себя не разделяю. У меня очень добрая мама и мудрый отец.

– На что Вам не хватает смелости?

– Я с удивлением смотрю на людей, занимающих высокие должности, не понимаю, откуда берётся смелость руководить тем, в чём не разбираешься. А вообще смелость тренируется, это привычка смотреть правде в глаза. Смелость нужна в работе, нужна для руководителя, но я понимаю под смелостью именно умение посмотреть правде и обстоятельствам в глаза. Сталин говорил: «Посмотри страху в глаза, и он сморгнёт».

– Говорят, что в жизни нужно попробовать всё. Есть ли вещи, которые Вы никогда не попробуете?

– Есть вещи, в сторону которых нельзя смотреть и о которых нельзя думать. Их просто нельзя запускать в своё сознание. Это как вирус. Потом выгнать будет невозможно. Однозначно пробовать всё в жизни не надо.

– У Вас есть личный рецепт успеха? Расскажите о нем.

– Успех – это очень важно, ещё более важно, заслужен ли он. Успехом можно считать завершение какого-либо дела, достижение результата. В нашем техноцентре выставлены образцы изделий – это результат огромного труда конструкторов, о котором знает только ограниченный круг людей. А есть Калашников, Грязев, Шипунов. У них – заслуженный успех. Для успеха в нашей профессии нужны опыт, знания, открытое сознание, синтетическое мышление, коммуникационный талант и, конечно, удача.

– На какой вопрос Вам хотелось бы самому ответить, но Вам его никогда не задают?

– Есть вопрос, который я задаю себе регулярно по любым обстоятельствам, но мне его не задают. Правильно ли ты всё делаешь? Другое дело, что на этот вопрос я не всегда могу ответить объективно.

– Что для Вас главное в жизни?

– Главное для меня – семья, друзья, работа, любовь.

– С какой известной личностью Вы себя ассоциируете и почему?

– Таких ассоциаций у меня нет. Конечно, я преклоняю голову перед патриархами отрасли – Шипуновым, Грязевым, Непобедимым, Нудельманом, Рихтером. Но это патриархи. И мы являемся их наследниками не в силу личных качеств, а потому что это наследство на нас свалилось. По возможности надо стараться соответствовать, но понимать, что нам их одежда велика.

– Как Вы воспринимаете критику в свой адрес?

– Первое эмоциональное восприятие – отрицательное, но затем я начинаю осмысливать все критические замечания. Поэтому ни одно критическое замечание мимо меня не проходит. Кроме того, я умею над собой работать и исправлять ошибки.

– Какой был самый лучший и значительный подарок в Вашей жизни?

– Конечно, жизнь, которую мне подарили мои родители, и любовь, которую подарили мне мои близкие.

– Есть ли книга, которая сыграла важную роль в Вашей жизни..

– В разных жизненных обстоятельствах, как правило, появляются книги, оказавшие наибольшее влияние. В своё время на меня повлияла книга Джона Стейнбека «Квартал Тортилья–флэт». Мой образ мыслей в то время напоминал образ мыслей обитателей квартала Тортилья-флэт. И эта книга отвадила меня от определенного образа мыслей. Ведь вся жизнь – это избавление от иллюзий, а часто лекарством являются книги. Таких книг на моём пути было несколько.

– Чего бы Вы хотели от будущего?

– Как минимум, чтобы оно наступило. Поскольку я своё будущее никак не отделяю от своей страны, хотелось, чтобы сформировались нормальные механизмы развития, адекватные вызовам времени. Хотел, чтобы в родном городе, а Ковров стал для меня родным, было красиво и чисто. Чтобы качество жизни было достойным. Хотел бы, чтобы близкие мне люди не болели и не ссорились.

– Как Вы проводите свободное время?

– У меня получается проводить свободное время интересно. Я могу получать удовольствие от общения с семьёй, с друзьями, от прогулок по лесу, от чтения книг.

– Ваш девиз. Есть ли он у Вас?

– Точно нет. Жизнь сложнее, и нет смысла подгонять её под афоризмы.

– Самый лучший совет, который Вам дали?

– Я был ещё мальчишкой, когда мой отец мне сказал: «Очень важно, сынок, уметь дружить. В дружбе нужно быть абсолютно преданным, всегда друг другу уступать, прощать ошибки друзей». Мне этот совет очень помог: у меня друзья сохранились с детства. Мы поддерживаем отношения, хотя можно было много раз поссориться из-за мелочей и разойтись. Нужно всегда быть выше мелочных обид. И ещё один ценный совет мне дал отец. Он мне сказал: «Имей в виду: все люди очень заметны. Ты можешь выставлять себе любые оценки, но оценки, которые тебе поставят люди – самые объективные». Я в этом неоднократно убеждался.

– Есть ли человек, у которого Вы многому научились?

– Моя внутренняя система так устроена, что я у всех учусь. Больше всего память возвращается к людям, которые повлияли на меня. Это мой начальник курса Б.В. Халимон, который закрывал глаза на мои бесконечные самоволки и на нелегальные занятия спортом. А.М. Ежов – мой первый учитель в военном представительстве в Зеленодольске. Когда я приехал, он лежал в больнице с инфарктом и ежедневно вызывал меня с отчётом о том, чему я научился за день. Он до конца своей жизни оставался моим куратором. Н.С. Тархов, который вытащил меня в Ковров и доверил молодому 30-летнему майору руководство в 29 военном представительстве. И, конечно, Д.Л. Липсман и А.В. Тменов. У них я учусь до сих пор фактически ежедневно.

– Какие у Вас творческие планы?

– У меня и моих ближайших друзей по работе выстроены планы, превышающие наши силы и возможности в разы. Были бы силы и средства для их воплощения.

– Что бы Вы предложили попробовать сделать каждому?

– У Виктории Токаревой есть повесть «День без вранья». Я бы предложил каждому прожить примерно такой же день без вранья и остаться в этом состоянии.

– Что помогает Вам принять решения в трудных ситуациях?

– Правильное решение можно принять только отключившись от текущих дел.

– Какие исторические личности Вам наиболее интересны?

– Мне, действительно интересно, как на исторических переломах появляются часто из ничего герой и выдающиеся люди. Мне интереснее всего люди действия. А если вопрос содержит историко – политический подтекст, то я точно не отвергаю советскую историю, и для меня ценность исторической личности измеряется тем, что он сделал для России. История страны – это для меня постоянное противостояние с Западом.

– Имея в своём распоряжении час общения с Президентом России, какие бы темы Вы подняли?

– Вряд ли я могу открыть глаза Президенту на то, чего он не знает. Я бы хотел понять его видение исторической правды и, конечно, его видение судьбы России. Я прекрасно понимаю психологию рукопашника, знаю, что он может отступать, отходить в сторону, но он всегда всё поставит на победу и будет сверху. Может временно проиграть, но это временное отступление, психологически этот человек не может проигрывать.

И.ШИРОКОВА.

Начало в №№ 7, 11, 16, 20, 24, 32, 37, 42, 46, 48 2013г., №№4, 8, 12, 17, 21, 25, 30, 34, 38, 43 2014г.

Продолжаем публикацию материалов по истории ВНИИ «Сигнал», подготовленных Б.В. Новосёловым, главным научным сотрудником НПК-1, доктором технических наук.

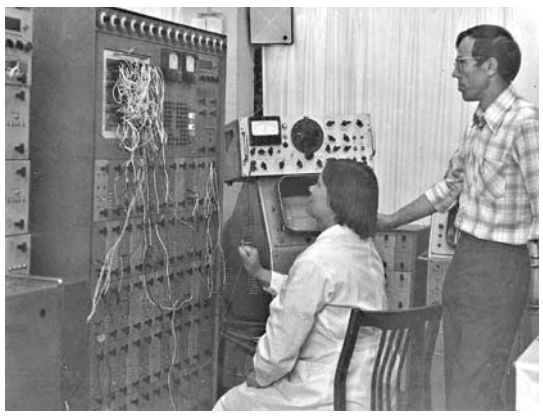
«Сигнал» – синергия науки, конструирования, производства

Все выше перечисленные факторы плюс возможность в те годы выдвигать практически любую, естественно, обоснованную научно-исследовательскую работу для рассмотрения и утверждения в министерстве, безусловно, способствовали развитию научной деятельности в институте.

Научных сотрудников в «Сигнале» не забывают чествовать.

Для примера можно привести некоторые данные по тематике направления систем наведения и стабилизации. В 1974–1980 гг. были проведены 15 научно-исследовательских работ, одобренных и профинансированных министерством. Загромождать заметку их направленностью не стоит, а в качестве представления о них приведу лишь три темы: тема ГФ-52 (1975 г.) – «Исследование взаимовлияния составных частей зенитного самоходного комплекса, работающих от единых бортовых ЦВМ и системы энергообеспечения» (руководитель Зыков И.П.); тема Ф-346 (1978 г.) – «Построение и исследование следящих приводов на базе винтовых несоосных механизмов и двигателей поперечного поля» (руководитель Тюрин В.С.); тема ГФ-117 (1977–1979 гг.) – «Реализация скользящих режимов в приводе с релейным элементом, охваченным обратной связью с запаздыванием» (руководитель Архипов В.М.). Эти работы являлись сочетанием технических разработок и теоретических исследований. Даже сегодня отчеты по ним вызывают интерес.

Хочется отметить и такой факт: отраслевые журналы «Оборонная техника», «Вопросы оборонной техники», «Производственно-технический бюллетень» платили гонорар авторам статей, хотя и небольшой, что тоже способствовало активизации этой деятельности.



В вычислительном центре. Мухина Т.М., Никитин В.Е. 1992 г.

Сотрудники вычислительного центра. В первом ряду: Куренкова Ф.Н., Баженова Н.И., Потапова Л.Д., во втором ряду: Ананьев А.Б., Радостина Е.В., Матахин В.В. 1994 г.

И уже в первые годы работы филиала были опубликованы первые статьи его сотрудников на основе солидных по содержанию и объему отчетов по проделанным исследованиям. По поводу отчетов хочется отметить то, что без использования отсутствующей вычислительной техники лишь с логарифмической линейкой и арифмометром они выполнялись и оформлялись на высочайшем уровне. Как сейчас, помню беседу с куратором из ЦНИИАГ, начальником отдела В.И. Щеголевым, по техническому проекту приводов наведения «Шилка», который весьма и весьма высоко оценил уровень представленных материалов.

Первой опубликованной в 1956 г. работой «Сигнала» в сборнике АН СССР были исследования Соломона Абрамовича Бабушкина по выводу уравнений движения самоходной зенитной установки по пересеченной местности и исследованию влияния угловых скоростей и ускорений при качке машины на работу гироазимутгоризонта.

Бабушкин С.А. – автор первой публикации «Сигнала» в сборнике АН СССР.

Бабушкин С.А. родился 19 июня 1931 г. в г. Гомель закончил в 1955 г. с отличием Ленинградский военно-механический институт по специальности № 24 и параллельно – заочное отделение механико-математического факультета Ленинградского университета им. А.А. Жданова. С 04.05.1955 г. работал в «Сигнале» в должностях: инженер (04.05.55 г. по 04.02.57 г.); старший инженер (04.02.57 г. по 01.01.58 г.), руководитель теоретической группы – прародителя будущего вычислительного центра (с 01.05.58 г. по 08.05.58 г.); старший инженер (08.05.58 г. по 09.12.58 гг.). Уволен 07.12.58 г. в связи поступлением в очную аспирантуру ЛГУ. Интересны два факта: первый – это был единственный случай назначения молодого специалиста на должность инженера, остальные назначались на должности старшего техника или конструктора; второй – с отрицательной характеристикой, как организатора работ, он был перемещен из руководителей группы в ст. инженеры. После окончания аспирантуры он работал в «Военмехе» на кафедре № 2, а затем уехал за границу.

Следующими публикациями были: Кутузов В.К. «Приближенный метод расчета стабилизатора вертикального наведения танковой пушки с гидравлическим приводом» /Оборонная техника, 1959. № 2; Медведев В.И., Сазыкин Ю.М. «Замечания по расчету и конструированию некоторых элементов гироскопических датчиков угла»/ Оборонная техника, 1959. № 2; Сазыкин Ю.М. «К вопросу повышения точности малогабаритных гироскопических указателей направления»/ Оборонная техника, 1959. № 10; Новоселов Б.В. «Исследование многосвязных систем регулирования»/ Оборонная техника, 1961. № 10. Затем публикации участились, отряд авторов и номенклатура издательств расширились. На сегодняшний день количество публикаций превысило цифру 1400.

Заседание расширенного заседания НТС по случаю юбилея Г.А. Хохлова. В первом ряду: Кочерыгин Н.В., Сущев К.А., Даниленко Д.П.

Как уже отмечалось выше, направленность научно-технических исследований на предприятии определяют и контролируют заместитель директора по научной работе, научно-технический совет, ученый секретарь совета.

Заместителями директора поочередно работали: А.А. Мостинский (1955–1961 гг.), Г.А. Маслов (1961–1980 гг.), В.И. Медведев (1980–2005 гг.), С.И. Филиппов (2005–2008 гг. и с 2012 г. по н/в), В.И. Платанный (2008–2012 гг.).

До 1968 г. – года, в котором филиал преобразован в самостоятельный Всесоюзный научно-исследовательский институт «Сигнал», все основополагающие вопросы жизни филиала обсуждались и решались на НТС ЦНИИАГ. Первый НТС ВНИИ «Сигнал» был создан в 1969 г. в составе: председатель – Ю.М. Сазыкин, заместитель – Г.А. Маслов, члены – практически все начальники тематических отделов и лабораторий, секретарь парткома, председатель профкома, представитель заказчика, представители ЦНИИАГ, КЭМЗ, министерства.

С 1969 г. роль ученого секретаря совета без освобождения от основной работы исполняли: с 1969 г. по 1974 г.– Н.А. Куценко (Королева); с 1974 г по 1994 г.– В.Ю. Калуцкий; с 1994 г. по1998 г.– А.А. Максимов; с 1998 г. по 2003 г.– В.Н. Вяткин; с 2006 г. по 2007 г.– к.т.н. А.Б. Новоселов. С 2007 г. освобожденными от других работ Учеными секретарями становятся: к.т.н. В.И. Медведев (2007–2012 гг.); к.т.н. Куренков В.П. (с 2012 г. по н/в).

Важное место в первых научно-технических разработках и научных исследованиях играл созданный на базе уже упоминаемой теоретической группы вычислительный центр. Первая вычислительная машина «Урал-1» была введена в строй в 1962 г., а первая решенная на ней задача «Расчет гидравлических систем» – в 1963 г. Затем центр оснастился машинами: БЭСМ-4, Наири-2, М-222, МН-18, АВК-2, АВК-3, АВК-32, ЕС-1033, СМ-4, ЕС-1045. Ну, а затем с появлением персональных компьютеров вычислительный центр был расформирован. Однако сигнальцы старого поколения с благодарностью вспоминают его руководителей Ю.П. Бусарова, Ю.С. Горохова, В.В. Матахина, которые со своими коллективами проводили огромные расчетные работы для тематических подразделений и сотрудников, работающих над статьями, изобретениями, диссертациями.

Продолжение следует.

Заплати налоги и иди себе с миром...

В минувший вторник журналисты собрались в администрации на внеочередную пресс-конференцию. Темой ее стал отчет о выполнении городского бюджета за 9 месяцев текущего года.

Главную мысль озвучил глава города А. Зотов: ситуация сложилась ахова: все лакомые куски недвижимости в городе давно распроданы, и бюджет пополняется, в основном, за счет налоговых и неналоговых сборов, а также субсидий и субвенций из вышестоящего бюджета, а значит, налоги нужно платить. И главным в жизни ковровчан является своевременная уплата налогов и сборов на землю, НДФЛ, налога на имущество, единого налога на вмененный доход, а также транспортного налога и уплата госпошлины. Поэтому представители налоговой инспекции, Пенсионного фонда, ОМС, полиции попытались усовестить неплательщиков и рассказать о санкциях, которые ждут особенно злостных нарушителей.

КОМУ СКАЗАЛИ «АЙ-ЯЙ-ЯЙ!»

Пожалуй, самым интересным стал **доклад начальника межрайонной ИФНС России № 2 по Владимирской области Дмитрия Галайды.** Он не только сообщил о собранных за отчетный период средствах – а это более 570 млн 880 тыс.руб. (годовое задание выполнено на 87%), но и назвал тех, кто наиболее ответственно и наиболее безответственно относится к миссии пополнения городского бюджета.

Основную долю в налоговых поступлениях занимает НДФЛ. На его долю приходится 51%. За текущий период собрано 350 млн руб. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года это больше на 17 млн руб. Увеличение сборов произошло на Ковровском заводе торгового оборудования – на 2 млн руб., ЗАО «КЭМЗ спецмаш» – на 1,7 млн руб., ООО СУ ДСК – на 1,5 млн руб.

По земельному налогу поступило 175 млн руб. Налог на имущество физических лиц составил в общем 10,2 млн руб. От уплаты единого налога в бюджет города мобилизовано 102 млн руб.

В этом году проведено 6 выездных налоговых проверок, и ни одна из них не окончилась безрезультатно: дополнительно начислено 129 млн руб.

Среди проштрафившихся – ООО «Посылторг-Ковров» (86 млн руб.), ООО «Ковровский фанерный завод» (13,5 млн руб.; к слову, генеральный директор этого предприятия – действующий депутат ЗС В. Захаров), ООО ТД «ДиА» (12,4 млн руб.), ООО «Рыбамеч» – (2,4 млн руб.), ООО «Ортек» (6,8 млн руб.) и отчего-то засекреченный ИП с суммой доначислений в 8,1 млн руб.

КТО НЕ СПРЯТАЛСЯ – Я НЕ ВИНОВАТ!

Заработанные «честным и непосильным трудом» миллионы предпринимателям отдавать в бюджет не хочется, поэтому приходится проявлять чудеса фантазии и изворотливости, чтобы обойти действующее законодательство. Хотя в целом ковровские «фантазеры» не очень оригинальны.

Проверка ООО «Посылторг-Ковров» показала, что у предприятия есть поставщики алкогольной продукции, которые являются участниками схем ухода от налогов. В ходе проверки установлено, что отпускаемая ими продукция не зарегистрирована в ЕГАИСе, не имеет сопроводительных документов, находится в незаконном обороте и признана контрафактной. После проверки руководством «Посылторга» были приняты «меры быстрого реагирования» с целью уйти от уплаты налогов: предприятия пытались реорганизовать и присоединить к организации в Татарстане, началась процедура банкротства. На данный момент дело находится в арбитражном суде, открыто конкурсное производство. Но около 40 магазинов «Посылторг» все еще успешно работают.

Аналогичная ситуация сложилась в торговом доме «ДиА». Этот оптовый поставщик алкогольной продукции 80% товара поставляет в магазины торговой марки «Ассорти». Кстати, «Ассорти» отличилось по многим направлениям: здесь и контрафактная продукция, и зарплата «в конвертах», и недоплаты по налоговым сборам.

В ходе проверки Ковровского фанерного завода установлено занижение налоговых баз в результате вывода части доходов от реализации продукции собственного производства на подставные организации, являющиеся добросовестными хозяйствующими субъектами, не имеющие возможности для осуществления какой-нибудь деятельности и созданные только с целью скрыться от налогообложения.

ВСЕМ ВЫЙТИ ИЗ ТЕНИ!

Легализация заработной платы – тоже одна из приоритетных задач налоговых инспекторов. За 9 месяцев 2014 года комиссиями было заслушано 102 налогоплательщика. По результатам работы положительно отреагировали многие работодатели. В итоге сумма доходов по НДФЛ составила более 700 тыс.руб. Но остается еще большое количество работодателей, которые не реагируют на призывы о легализации заработной платы. На данный момент прожиточный минимум во Владимирской области составляет 8,5 тыс.руб. Но в Коврове есть предприятия, которые начисляют заработную плату в 2 раза ниже прожиточного минимума – это «Ассорти», предприятия группы «Век-Ковров», «Эльмех М», «Эльотель» и другие.

ЧТО БУДЕТ, ЕСЛИ НЕ ПЛАТИТЬ?

В завершении своего выступления Дмитрий Галайда напомнил о необходимости своевременной уплаты налогов, а также о том, какие наказания ждут неплательщика – штрафы, пени, взыскание через судебное решение. При этом судебные издержки лягут на плечи должника.

О ПЕНСИОННЫХ ВЗНОСАХ

Об уплате страховых пенсионных взносов рассказала начальник управления Пенсионного фонда в г. Коврове Елена Бекасова. Сборы за отчетный период чуть выше плановых. За 10 месяцев 2014 года собрано 3 млрд 152 млн руб. и 666 млн руб. по ОМС. На 1 ноября 2014 года задолженность по страховым взносам составила 164 млн руб., из них 62 млн руб.– долги индивидуальных предпринимателей. Взыскание недоимки осуществляется несколькими способами, в том числе неплательщикам закрывают выезд за рубеж, подают иски в суд, выставляют инкассовые поручения. Если задолженность не превышает 25 тыс.руб, ПФ, минуя судебных приставов, может направлять постановления о взыскании по месту работы или получения пенсии должника. Это право появилось у Пенсионного фонда в этом году. На данный момент уже направлены постановления для взыскания на общую сумму 302 тыс. руб.

К слову, один из самых добросовестных плательщиков – ОАО «ЗиД», а также другие крупные предприятия – ОАО «КЭМЗ», ХК «Аскона», ВНИИ «Сигнал».

ОТДАЕМ ПО МАКСИМУМУ, ПОЛУЧАЕМ ПО МИНИМУМУ...

Подводя итоги, глава города Анатолий Зотов отметил, что рост промышленного производства за 9 месяцев составил 143%, в основном за счет крупных предприятий города, (по области – 110%). Средняя заработная плата в Коврове – 26 тыс. 917 руб. За текущий период этого года в городскую казну поступил 1 млрд 688 млн 790 тыс.руб., что составило 75,6% утвержденного плана на год и 95,7% плана на 9 месяцев. План по налогам исполнен на 101,5%, сверх плана поступило 12697 тыс. руб. По сравнению с прошлым годом собственные доходы снизились на 56 млн руб. Это связано с уменьшением норматива отчислений от налога на доходы физических лиц с 30% в 2013 году до 20% с 2014 года.

Большая часть средств, собранных в Коврове, остается в федеральном и областном бюджетах. Из более 6 млрд руб., уплаченных налогоплательщиками города, только 571 млн руб. поступил в городскую казну, т.е. всего 9%. Отчисления в федеральный бюджет составили почти 2,6 млрд руб.– 41% от сборов, в областной бюджет – 3 млрд 170 млн руб.– 50%.

С целью пополнения казны Советом народных депутатов принято решение по увеличению налога на ЕНВД. Увеличены ставки по земельному налогу, что позволит уже в следующем году дополнительно получить в бюджет города 8,6 млн руб., а с 2016 года – 22,5 млн руб. Большое внимание будет уделяться объектам, не введенным в эксплуатацию, но фактически используемым (индивидуальные дома, гаражи и хозяйственные постройки). Планируется усилить работу по сокращению «теневой» заработной платы, с неплательщиками налоговых отчислений, а также с самозахватом городской земли и другими нарушениями.

Н. СУРЬЯНИНОВА.

Слово депутату

В.Ф. Петрушев, депутат городского Совета по 17 избирательному округу, рассказал о первоочередных задачах по улучшению жизни в округе.

«Проблемы назвали избиратели»

– Первое наше совместное мероприятие – проведение Дня пожилого человека. Я познакомился со всеми ветеранами, посетил всех лично, поздравил их с этим праздником, записал все пожелания. К сожалению, когда баллотировался, не знал до конца всех проблем округа. Как оказалось, есть улицы, по которым нельзя не только проехать – даже пройти. Поэтому начал с того, что обошёл весь округ. Состояние с освещением, вывозом мусора, неухоженными дворами просто удручающее. Люди, а это в основном заводской народ, смирились с тем, что никаких улучшений нет. С проблемами обратились в приёмные часы в школе № 8 уличком с улицы Олега Кошевого и житель МЖК. Они подняли вопрос о дорогах, особенно на ул. Чайковского, Зои Космодемьянской, кроме того, что освещения на этих улицах нет, нет даже столбов, так что вечером пройти к домам просто невозможно. Прохожие освещают свой путь с помощью фонариков. Разбирался с этой проблемой. Оказалось, что проложена новая линия освещения, поставлены новые столбы, но без кронштейнов и без фонарей. Исполнитель – Горэлектросеть в течение двух лет не может закончить этот ремонт. Директор школы № 8 И.Н. Садовникова попросила помощи в восстановлении школьных мастерских. Ещё одна проблема – передача линии канализации, проходящей по частному сектору, на баланс городу. И ещё одна проблема касается системы капремонта 8-квартирных домов. Жителям этих домов приходят квитанции за капремонт, а дома находятся на непосредственном управлении, фактически это частные дома. Оказалось, что по малоквартирным (до 12 квартир) домам много неопределённости. По всем этим проблемам было направлено письмо главе администрации и председателю Совета с предложениями по их решению. Кроме того, необходимо разработать систему энергоосвещённости не только микрорайона, но и всего города. На заседании комитета мы уже рассматривали вопрос о системе освещения города, вопрос серьёзный. И депутаты пришли к выводу, что порядка в системе освещённости города нет. Дали поручение соответствующему отделу администрации разработать схему освещённости города. Проблемы необходимо решать.

Продолжениие. Начало на стр. 1.

30 ноября – День матери

У меня самая замечательная мама

«Мама» – как много заключено в этом слове. Наверное, поэтому простой вопрос: «За что вы любите свою маму?» вызывает у большинства растерянность.

А, действительно, за что? – За все. Потому что мама есть мама, потому что – подарила жизнь, потому что – самый близкий и родной человек, потому что – тебя любит больше чем себя, потому что…

Рассказ Екатерины Сухаревой о своей маме – Анне Борисовне – в канун Дня матери начался со слов: «У меня самая замечательная мама. Самая добрая, самая красивая, самая мудрая».

– Моя мама – из большой семьи,– начала Катя,– где росли 7 детей. Она – старшая. Ее папа, мой дедушка, всегда много работал, он был не рядовым колхозником, а – бригадиром, потом управляющим трех деревень, депутатом. А ее мама, моя бабушка, работала в телятнике, да и дома было большое хозяйство, поэтому мама была ее главной помощницей во всем и везде: по дому что-то сделать, за скотиной присмотреть, на ферме помочь и, конечно же, все младшие братья и сестры были на ее попечении. Это не обсуждалось. Так было принято в больших семьях. Поэтому мама росла трудолюбивой, хозяйственной, ответственной и самостоятельной.

Когда она окончила в деревне 8-летку и уехала в Ковров учиться на швею в ПТУ № 16, бабушка с дедушкой купили в городе дом, и все следующие дети после окончания 8 классов также переезжали в Ковров, под крыло к старшей сестре. Так что мама и в Коврове была для них главной: и за домом смотрела, и за ними, а по выходным все вместе ездили в деревню к родителям помогать. (Бабушка с дедушкой переехали в город, только когда самый младший пошел в первый класс – в 1979 году).

А сейчас, когда дедушки уже нет в живых, а бабушке на днях исполнилось 88 лет, мама и вовсе для братьев и сестер – старшая в семье, чьих советов ждут, к чьему мнению прислушиваются, кого любят и уважают, кому за ее заботу и внимание стараются отплатить тем же. У бабушки во дворе разбит огород, где все сажают какие-нибудь овощи, но каждый год небольшой участок оставляют под цветы, потому что знают, как их любит мама.

Говорят, дети перенимают от своих родителей, схему построения своей семьи, манеру общения и поведения в семье. Я не скажу, что мама меня «специально воспитывала». Наверное, она невольно подражала бабушке и делала так, как было заведено в их семье, где родители ненавязчиво передавали свой жизненный опыт, во всем доверяли своим детям и не наказывали за пустячные промахи. Мама никогда не приказывала и не запрещала, а просто рассказывала о возможных последствиях некоторых

поступков, предоставляя возможность самой подумать и самой сделать выбор, и верила, что я не сделаю ничего дурного. Она со мной всегда обращалась, как с равной. Я с детства привыкла делиться с ней всеми событиями, произошедшими в садике или школе. А она очень внимательно меня слушала и обсуждала мои детские проблемы. Делиться с мамой бедами и радостями вошло в привычку, мама – мой главный советчик, потому что она понимает меня. И за это я ей благодарна. Такого общения с мамами я не видела ни у одной из моих подруг.

Она никогда не кричала на меня, тем более при людях. Не то что некоторые молодые мамы, кричат на ребенка на всю улицу… Это – не плохое воспитание у ребенка, а – невоспитанная мама. Я такого себе никогда не позволю со своими детьми.

Мама растила меня, можно сказать, одна, поэтому излишеств дома не было. Но только став взрослой, я поняла, что мама во многом себе отказывала, лишь бы я не чувствовала себя ущемленной. Я еще больше ее полюбила и прониклась к ней нежностью после одного пустячного, казалось бы, разговора. Я уже работала и приносила в семью зарплату. Мы пили чай, и мама взяла печенинку, а я сказала: «Ты же не любишь печенье».– «С чего ты взяла?» – спросила она.– «Ты всегда так говорила»,– ответила я. А мама только улыбнулась…

Я люблю маму, за то, что она больше всего на свете любит меня. И обожает свою маму, мою бабушку. Нужно видеть, с какой заботой и нежностью она ухаживает за бабушкой, как торопится после смены к ней, чтобы проведать, помочь. Бабушка наша все еще старается во всем быть самостоятельной. Я хотела бы быть похожей на свою маму.

МАМИНА МАМА

А вот с Анной Борисовной разговор о ее маме – Тамаре Александровне – у меня не получился: голос женщины предательски задрожал, глаза наполнились слезами нежности и любви. «Здоровья ей и долгих лет жизни»,– только и сказала Анна Борисовна. Но и без ее рассказа, а только со слов Кати было очевидно, какие гордость, уважение и любовь к старшим царят в этой большой семье, где не только дети, но и 12 внуков и 9 правнуков обожают свою бабушку Тамару. Она всегда рада их приездам, рада общению с каждым, старается чем-нибудь побаловать, а они с удовольствием слушают ее воспоминания о молодости, о прежней жизни.

В этой семье бережно сохраняется все, не только фото, что связано с жизнью бабушек и дедушек. Например, в открывшийся в октябре в Коврове музей природы и этнографии семья передала ткацкий станок и шерстобойную машину для валяния валенок (аналогов которой нет ни в одном музее области), которые хранились в доме бабушки со времен ее молодости и достались от ее родителей. Сотрудники музея не только с благодарностью приняли подарки, но еще не раз приходили к Тамаре Александровне за помощью – просили объяснить предназначение некоторых экспонатов, также переданных музею ковровчанами.

С. ТКАЧЕВА.

Мир увлечений

Сами с руками

Поистине, наш Ковров богат на талантливых людей. Художники, поэты, музыканты, а еще целая плеяда «рукастых» людей, активно занимающихся различными направлениями декоративно – прикладного творчества. Многие из них преподают в школах, ведут кружки, но большинство занимаются этим творчеством просто в качестве «хобби», поражая своими твореньями родных и друзей. Они самостоятельно осваивают какое-то направление, постигая его секреты и тайны, накапливая творческий опыт. И вот, наконец, настает момент, когда хочется поделиться своими уменьями с кем-то еще. Или освоить новую технику, научиться делать что-то еще. Ребятне проще – можно записаться в какой-то кружок, а как быть взрослому человеку. Кто его научит?

23 ноября городская экологическая библиотека (ул. Восточная, 52, т. 3–70–09) презентовала новый Клуб выходного дня «Сами с руками», в рамках которого ежемесячно, совершенно бесплатно, для всех желающих, независимо от возраста, будут проводиться мастер-классы по декоративно-прикладному творчеству. Первый такой урок провела Светлана Анатольевна Шевчук. Детей и их родителей она научила изготовлению сувениров из пластической массы. Внешне очень напоминающая пластилин эта масса не пахнет, не пачкает руки, а застывая, делается твердой и прекрасно держит любую форму. Участники мастер-класса с удовольствием слепили по прекрасной розе и небольшой подвеске.

Светлана Анатольевна продемонстрировала и свои авторские работы из этого материала – бутоньерки, магнитики, кулоны, серьги, заколки для волос. Всем так понравилось это мероприятие, что вместо запланированных 30 минут, оно растянулось на целый час. Поближе познакомиться с работами этого мастера (а в ее коллекции есть еще и авторские куклы, валяные игрушки, топиарии) можно на специально организованной в экологической библиотеке выставке до конца декабря. **А если вы решите поближе познакомиться с автором, то вы легко ее найдете, ведь Светлана Анатольевна является руководителем кружка «Творим с удовольствием» ДК им. В.А. Дегтярева.**

Е. ИОНОВА,
заведующая экологической библиотекой.

Спорт

Ждём выступления силачей

Генеральным директором ОАО «ЗиД» утверждено Положение о проведении круглогодичной спартакиады среди цехов и отделов 2014–2015 гг. по 13 видам спорта. Традиция проведения определенных соревнований в определенные месяцы сохранена.

Как всегда, откроется спартакиада силовым двоеборьем (гиревой спорт плюс перетягивание каната). Состав команды – 4 человека (по одному представителю в каждой весовой категории). В этом году силачей, а также их болельщиков ждут в легкоатлетическом манеже **27 ноября, в четверг. В 17.00 состоится взвешивание, в 17.30 начнутся состязания.**

И. РУСИНА.

Продолжение. Начало в «Дегтярёвце» №44

Пенсия по новому законодательству

На вопросы читателей «Дегтярёвца» отвечает Е.БЕКАСОВА, начальник УПФР в г. Коврове.

– Как управляет пенсионными накоплениями государственная УК?

– Внешэкономбанк имеет право вкладывать пенсионные накопления граждан в два инвестиционных портфеля:

Базовый – формируется из облигаций Российской Федерации и корпоративных облигаций российских эмитентов, гарантированных государством.

Расширенный – формируется из государственных ценных бумаг субъектов Российской Федерации, корпоративных облигаций российских эмитентов, гарантированных государством депозитов в рублях и иностранной валюте в кредитных организациях, ипотечных ценных бумаг, облигаций международных финансовых организаций.

Если Вы не подавали в ПФР заявлений о смене портфеля, то сейчас Ваши средства по умолчанию инвестируются в составе расширенного инвестиционного портфеля.

Если Вы хотите, чтобы средства накопительной части Вашей пенсии инвестировались в базовом инвестиционном портфеле, необходимо до 31 декабря обратиться в управление ПФР и заполнить бланк заявления о выборе управляющей компании и инвестиционного портфеля. Ваши средства будут переведены в выбранный Вами инвестиционный портфель ГУК в марте следующего года.

– В 2013 году я подал заявление о выборе тарифа страховых взносов в размере 2% на накопительную пенсию. Теперь такого тарифа не будет?

– Да, начиная с 2014 года тарифа на формирование накопительной части пенсии в размере 2% не будет. Вам необходимо сделать выбор еще раз – либо отказаться от формирования пенсионных накоплений, либо продолжить формировать накопительную пенсию, сохранив, как и сегодня, тариф страховых взносов в размере 6%.

По умолчанию, начиная с 1 января 2014 года в вашем случае пенсионные накопления формироваться не будут. Если вы желаете продолжить формирование пенсионных накоплений, нужно снова в 2014–2015 годах подать заявление о выборе УК или НПФ. Если вы выберете портфель государственной УК – «Внешэкономбанк», то в заявлении надо сделать отметку «6%», если вы хотите продолжить формирование пенсионных накоплений.

– Я не хочу больше формировать пенсионные накопления. Что я должен для этого сделать? Сейчас мои пенсионные накопления находятся в негосударственном пенсионном фонде/частной управляющей компании. Что мне нужно делать, чтобы прекратить формировать пенсионные накопления?

– Если вы так называемый «молчун» и никогда ранее не подавали заявление о выборе управляющей компании (УК), включая «Внешэкономбанк», или негосударственного пенсионного фонда (НПФ), то делать ничего не нужно. В этом случае у вас

по умолчанию прекратится формирование пенсионных накоплений.

Если вы когда-либо подавали заявление о выборе управляющей компании (УК), включая «Внешэкономбанк», или негосударственного пенсионного фонда (НПФ), вы имеете возможность в 2014–2015 годах отказаться от дальнейшего формирования накопительной части пенсии, для чего необходимо подать соответствующее заявление. В этом случае вашими уже сформированными пенсионными накоплениями будет управлять государственная управляющая компания – Внешэкономбанк.

– Посоветуйте, что мне лучше выбрать: отказаться от дальнейшего формирования пенсионных накоплений или оставить 6 процентов?

– Вы должны самостоятельно принять решение, какой вариант пенсионного обеспечения выбрать. Помните, что отказ от формирования пенсионных накоплений не является уменьшением Ваших пенсионных прав.

При выборе тарифа необходимо в первую очередь помнить о том, что страховая пенсия гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню инфляции и с учетом роста доходов ПФР.

Средства же накопительной пенсии инвестирует на финансовом рынке НПФ или управляющая компания. Доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования, где могут быть и убытки. Накопительная пенсия государством не индексируется. В случае, если НПФ или частная УК получат убыток от инвестирования средств пенсионных накоплений, гарантируется к выплате только номинал, т.е. сумма уплаченных работодателями страховых взносов без какой-либо индексации.

– Как я могу узнать – кто сегодня формирует мои пенсионные накопления?

– Уточнить, какой страховщик сегодня формирует ваши пенсионные накопления, можно, получив выписку из Вашего индивидуального лицевого счета.

Вы можете получить такую выписку, обратившись в Управление Пенсионного фонда. Выписка будет содержать всю необходимую Вам информацию о Ваших пенсионных накоплениях.

Вы можете узнать о состоянии своего пенсионного счета и размере пенсионных накоплений через Единый портал государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru). Если Вы зарегистрированы на портале, просто подайте заявление в соответствующем подразделе ПФР. Если Вы не зарегистрированы на портале госуслуг, Вам необходимо пройти такую регистрацию и создать свой личный кабинет. Подробно процедура регистрации и способы получения государственных услуг представлены в виде обучающих видеороликов в Информационно-справочном разделе портала госуслуг www.gosuslugi.ru.

Также Вы можете обратиться в банки-партнеры ПФР (ОАО «Сбербанк России», ОАО «Банк Уралсиб», ОАО «Банк Москвы», ЗАО «Банк ВТБ 24»), заполнить заявление и получить извещение ПФР в печатном виде через операциониста и банкоматы или в электронном виде – через интернет-банкинг и терминалы.

ОПО и ЧС

Тонкий лёд

ПОМНИТЕ. Установившийся на реках и озерах первый лед еще тонкий и непрочный. В это время переход через реку или любой другой водоем становится опасным для жизни. Будьте предельно осторожны!

Хрупким и тонким лед обычно бывает в тех местах, где в него вмерзают ветки, доски и другие предметы, а также вблизи кустов, деревьев и камыша. Непрочен лед около вод у заводов и фабрик, а также в местах впадения ручьев или там, где бьют ключи. Следует обходить участки, покрытые снегом, лед под снегом всегда тоньше. Очень осторожным следует быть в местах, где лед примыкает к берегу, здесь лед, как правило, менее прочен, и в нем могут быть трещины.

Правила передвижения по льду:

– прежде, чем ступить на лед посмотрите, нет ли поблизости проложенной тропы или свежих следов – лучше двигаться по ним, так как этот путь проверен;

– если нет следов, то наметить маршрут так, чтобы избежать мест, где может быть слабый лед, взять с собой крепкую палку и с ее помощью проверить прочность льда, если после удара палкой о лед появилась вода, нужно сразу же возвращаться к берегу, причем стараться скользить ногами, не отрывая подошв ото льда;

– если вы передвигаетесь на лыжах, расстегните крепления, чтобы при необходимости быстро их сбросить. Лыжные палки держите в руках, не накидывая петли на кисти рук, чтобы в случае опасности сразу же их отбросить, если есть рюкзак, повести его на одно плечо;

– при передвижении по льду группой необходимо соблюдать дистанцию не менее пяти метров друг от друга;

– если вы все-таки провалились под лед, ни в коем случае не поддавайтесь панике и не теряйте самообладание. Выбирайтесь на лед в ту сторону, откуда вы шли, а не плывите вперед;

– чтобы выбраться на лед, надо попытаться, не совершая резких движений, как можно дальше выползти грудью на лед, затем осторожно вытащить на лед сначала одну ногу, а потом другую;

– выбравшись из воды, ни в коем случае нельзя вставать на ноги, нужно откатиться от полыньи и ползти в ту сторону, откуда вы пришли и где прочность льда уже проверена; ступив на берег, надо бежать, чтобы согреться и быстрее попасть в теплое место.

Если на ваших глазах тонет человек, сразу крикните ему, что идете на помощь. Приближаться к полынье нужно крайне осторожно, лучше ползком, широко раскинув руки. Если есть возможность, положите под себя лыжи или доску и ползите на них. Подползать к краю полыньи ни в коем случае нельзя. Лед выдерживает человека на расстоянии 3–4 метров от края полыньи. Поэтому постарайтесь протянуть тонущему лыжу, лыжную палку, доску, веревку (можно использовать крепко связанные шарфы). Если спасающих несколько, они могут, взяв один другого за ноги, лечь на лед цепочкой и подползти к полынье. Действовать надо решительно и быстро, так как человек, попавший в полынью, быстро замерзает, а намокшая одежда не дает ему долго задержаться на воде. Вытащив человека на лед, следует отползти с ним из опасной зоны. Прежде всего, необходимо переодеть пострадавшего в сухое, укутать, напоить чаем. Ни в коем случае не давайте спиртное тому, кто только вышел из холодной воды. Это может его убить. Если нет возможности переодеться и согреться на месте происшествия, то необходимо вываляться в снегу (чтобы вода впиталась в него) и бежать по дороге в сторону населенного пункта, сначала будет холодно, потом одежда превратится в броню, которая защитит вас от ветра. Добравшись до теплого места, пострадавшего необходимо растереть, напоить горячим чаем и переодеть в сухое. Человека, перенесшего сильное переохлаждение, необходимо обязательно доставить в больницу.

Ю. СЕРДИТОВ,
ведущий инженер ОПО и ЧС.

НУЗ «Отделенческая больница на ст. Владимир ОАО «РЖД» г.Ковров

Железнодорожная больница на станции Ковров

Хирургическое отделение предлагает пациентам оперативное лечение:

– желчнокаменной болезни,
– грыж брюшной стенки,
– варикозно-расширенных вен нижних конечностей,
– доброкачественных опухолей различной локализации,
– доброкачественных образований щитовидной железы,
– доброкачественных заболевании прямой кишки.

К услугам пациентов – 1–,2– и 3–местные палаты.
Дата операции назначается по желанию пациента!
Современные технологии! Ранняя выписка! Отсутствие очереди!

Контактный телефон: (49232) 9-24-65
г. Ковров, ул. Борцов 1905 года, д.4а
(2 этаж медицинского корпуса).

Лицензия ЛО-33-01-000345 от 24.09.2009 года,
выд. Департаментом здравоохранения Администрации Владимирской обл.

Имеются противопоказания.
Необходимо получить консультацию специалиста.

реклама

У заводской молодежи

В ноябре состоялась финальная деловая игра «Мы – одна команда», в которой приняли участие «студенты» Школы молодого специалиста. В этом году в нее поступило особенно много слушателей – 38 человек, поэтому пришлось создавать сразу две группы. Первая волна молодежи начала обучение с 20 октября, вторая – с 27 октября. В завершении обучения – совместные мероприятия: экскурсия на Заволжский моторный завод и традиционная деловая игра.

Обучение проходили молодые специалисты из самых разных структурных подразделений завода. Большинство «учеников» – из УИТ, ПКЦ, ОГТ, а также из производства № 9. Были и молодые кадры из производств №№1, 3, 21, 81, 39, цехов №№ 39, 65, 57, а также специалисты из УРП, ОГМет и ОГБух.

Молодые специалисты, 2014 год.

О СЛУШАТЕЛЯХ ШКОЛЫ

Такое завидное количество обучающихся объясняется тем, что на этот раз в Школу поступили не только новички, которые пришли на завод в середине года, а и более опытные специалисты, которые не первый год работают на заводе, но недавно закончили высшие учебные заведения по вечерней или заочной форме. Есть и те, кто пришел на завод с других предприятий и, чтобы лучше узнать специфику ОАО «ЗиД», поступили в Школу. Нужно отметить, что и новичкам, и более опытным специалистам обучение пошло только на пользу.

Многие преподаватели считают, что октябрьская группа молодых работников в обучении проявляла неподдельный интерес к новым знаниям о заводе. Слушатели засыпали преподавателей вопросами по экономике, политике предприятия в области качества, трудовому законодательству и т.д.

По словам заместителя главного технолога **Владимира Аркадьевича Пысина,** преподавателя Школы по дисциплине «Технологическая подготовка производства», интерес молодежи к работе на заводе с каждым годом растет. Вчерашние выпускники вузов с удовольствием трудоустраиваются в ОАО «ЗиД» и с желанием работают, планируя связать свою дальнейшую судьбу с заводом.

Торжественное собрание в административном корпусе.

В.А.Пысин:
«У заводской молодежи есть уверенность в будущем»

– Я советую молодым специалистам не терять те дружеские связи, которые они приобрели за время обучения в Школе,– говорит В.А. Пысин.– Личные контакты послужат хорошим подспорьем в решении дальнейших производственных вопросов. Промышленность сейчас стала интенсивно развиваться. Закупаются новые станки, для работы на них требуются молодые образованные кадры. Впереди много новых задач, решать которые предстоит молодежи. Поэтому главный совет новым специалистам – учиться, учиться и учиться, и воплощать свои знания в жизнь. Завод дает социальную защищенность, поддержку коллектива, поэтому у заводской молодежи есть уверенность в будущем.

Защита презентаций.

О ПРЕЗЕНТАЦИЯХ

Перед началом игры участники демонстрировали презентации индивидуального плана стажировки молодого специалиста. В содержательной части презентации необходимо было отразить направления деятельности структурного подразделения, роль молодого специалиста в процессе организации производственного, экономического, технического направлений, сотрудничество с другими подразделениями завода и непосредственное участие руководителя стажировки в его адаптации.

Е.А.Головина: Молодые специалисты
«Выступили на достойном уровне»

– Слушатели «Школы молодого специалиста» серьезно и ответственно подошли к подготовке презентации,– говорит ведущий инженер по подготовке кадров Елена Александровна Головина.– С интересом и увлечением рассказывали о своих планах развития, производственных задачах, поставленных перед ними на период стажировки. Мы даже услышали их стихи собственного сочинения. Молодые специалисты на достойном уровне представили свои доклады и профессионально давали ответы на вопросы своих коллег. Они просто молодцы.

Комиссией, которая оценивала доклады молодых специалистов, все работы молодых специалистов были признаны отличными, были отмечены уверенность и творческий подход в выборе своей профессии. Молодые специалисты чтят историю и традиции завода, его ценности и корпоративную культуру.

Были отмечены выступления Андрея Прокофьева (инженер-технолог ОГТ), Дмитрия Калинина (инженер-технолог ОГТ), Елены Соловьевой (инженер-химик цеха № 65), Юлии Гоголиной (инженер-технолог ОГМет), Павла Певцова (инженер-конструктор ПКЦ), Екатерины Соловьевой (экономист по планированию производства № 39), Андрея Серова (математик УИТ), Ильи Машинина (инженер-технолог производства № 9), Владимира Грачева (инженер-технолог ОГТ).

есть потенциал

ОБ ИТОГОВОЙ ИГРЕ

На итоговой игре молодые специалисты тоже не расслаблялись, пуская в ход как творческие, так и организаторские способности. Начальник Управления по работе с персоналом Юрий Викторович Тароватов рассказал о целях деловой игры и потенциале молодых специалистов.

Ю.В. Тароватов:

«С молодыми специалистами всегда интересно работать»

– Свои особенности есть в любой новой группе. С молодыми специалистами всегда интересно работать: у каждого есть свои мысли и цели. Деловая игра «Мы – одна команда» позволяет нам выявить сильную сторону молодых специалистов и направить их профессиональные навыки на благо и самого работника, и предприятия. Я хочу пожелать им успехов на трудовом поприще.

ПЕРВЫЙ ЭТАП ИГРЫ

Основные задания игры были приурочены к 100-летнему юбилею завода. Так, например, первый этап требовал от участников разработать эскизы сувенирной продукции, посвященной предстоящей круглой дате. За отведенное на выполнение задания время молодые специалисты придумали самые разные варианты сувенирной продукции: от статуэток до юбилейных монет. Организаторы конкурса обещали все идеи передать руководству предприятия для рассмотрения.

Молодые специалисты рисуют эскиз сувенирной продукции.

ВТОРОЙ ЭТАП ИГРЫ

Следующим был конкурс капитанов. Для участников была смоделирована следующая ситуация: отделу представляют возможность отправить одного из работников на обучение по Президентской программе. Руководитель отдела предлагает сотрудникам самостоятельно выбрать кандидата. Задача, которая стоит перед молодыми специалистами, – доказать друг другу, почему именно его руководство должно направить на обучение.

Участники конкурса наперебой пытались рассказать о своих преимуществах и отстоять свое право на престижное обучение. Было даже предложено выбрать достойного кандидата тайным голосованием. В оценке участников члены жюри опирались на умение молодого специалиста переубеждать и настаивать на своем.

ТРЕТИЙ ЭТАП ИГРЫ

Третий, уже ставший традиционным, этап – решение производственных задач. Регламент 15 минут. Основные критерии оценки, которыми руководствовалось жюри – обоснованность действий, оригинальность, достижение результата. Молодым специалистам предлагалось решить следующие задачи: вернуть утраченные позиции на рынке мототехники, избежать сокращения рабочих мест при резком уменьшении заказов, убедить руководителя включить себя в кадровый резерв. Для решения последней задачи участники должны были представить себя основоположниками Совета молодых специалистов: распределить между собой обязанности, выбрать председателя Совета и составить план мероприятий на год. Каждая команда решала одну из поставленных производственных задач.

ЧЕТВЕРТЫЙ ЭТАП ИГРЫ

Молодым специалистам нужно было сделать общую производственную открытку для ветеранов, которые в военные и послевоенные годы трудились на нашем заводе.

Жюри: А.А.Носков, В.А. Волобуев, А.В.Кондратенко, В.А. Пысин, А.Б.Мартынов.

О РАБОТЕ ЖЮРИ

Оценивали работу команд и их капитанов начальник производственного участка Учебного центра УРП А.А. Носков, начальник техотдела производства № 3 А.В. Кондратенко, заместитель главного технолога В.А. Пысин, заместитель начальника техотдела производства № 9 А.Б. Мартынов, заместитель начальника отдела экономического анализа и стратегии В.А. Волобуев.

Демонстрация эскиза сувенирной продукции к 100-летию завода.

Молодые специалисты за выполнением очередного задания игры.

О РЕЗУЛЬТАТАХ КОНКУРСА

После подсчета баллов жюри огласило результаты конкурса. Командами – победителями стали «Дегтяревцы» (экономист по планированию производства № 39 Е. Соловьева, инженер – технолог ОГМет К. Тепанов, мастер производства № 9 А. Доренков, мастер цеха № 57 Н. Бурханов, экономист по планированию производства № 1 И. Шушкина) и «КТЭМП» (инженер – конструктор ОГТ Д. Калинин, математик УИТ А. Серов, инженер – электроник УИТ К. Улисков, инженер – конструктор ОГТ Л. Зеленов, математик УИТ А. Цапков, инженер – химик цеха № 65 Е. Соловьева).

В индивидуальном зачете лучших результатов достигли экономист по планированию производства № 39 Екатерина Соловьева и инженер – конструктор ОГТ Дмитрий Калинин.

Материалы подготовила Я.УСОЛЬСКАЯ. Фото автора.

ВТБ24: открывает новый офис в Коврове

– 27 октября начал работу новый офис ВТБ24 в Коврове, расположенный на ул. Социалистическая, д.8. Это уже восьмая точка продаж банка во Владимирской области,– рассказывает заместитель управляющего региональным офисом «Владимирский» Михаил Крюков.

– Новый офис банка ориентирован на работу с физическими лицами, в том числе с состоятельным сегментом. В новом офисе клиентам доступен полный спектр банковских услуг: потребительские кредиты, выпуск и обслуживание банковских и кредитных карт; открытие и ведение банковских счетов, операции по депозитам, переводы, валютообменные операции, инвестиционные и страховые продукты. Для состоятельных клиентов сотрудники офиса предлагают пакеты «Приоритет» и «Привилегия», включающие в себя широкий спектр банковских и небанковских услуг. Обслуживание клиентов осуществляется 6 дней в неделю через менеджеров универсальной фронт-линии и персональных менеджеров в выделенной VIP-зоне.

Новый офис ВТБ24 имеет зону круглосуточного самообслуживания, в которой функционируют банкоматы с функцией приема и выдачи наличных денежных средств. Через них клиенты могут оплачивать услуги сотовой связи и Интернета, совершать коммунальные платежи и другие операции.

В новом офисе можно узнать необходимую информацию об ипотечных программах банка и автокредитовании.

ВТБ24
Большое преимущество

Адреса офисов в Коврове:
– проспект Ленина, д.42,
– ул.Социалистическая, д.8

ВТБ 24 (ПАО).Генеральная лицензия Банка России №1623. Реклама.

26 ноября, СР	27 ноября, ЧТ	28 ноября, ПТ	29 ноября, СБ	30 ноября, ВС	1 декабря, ПН	2 декабря, ВТ
-5	-5	-7	-8	-8	-6	-6
-5	-9	-12	-12	-11	-10	-10
облачно	облачно	переменная облачность	переменная облачность	облачно	облачно	облачно

Читайте «Дегтярёвец» на сайте
www.zid.ru/journals

СБЕРБАНК РОССИИ
Основан в 1841 году
РЕКЛАМА

Верные сбережения и доверие
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ТОРГОВЫЙ БАНК
Дополнительный офис «Ковровский».
г. Ковров, ул Абельмана, д. 16. Тел.: (49232) 6-59-89, 6-59-90.
РЕКЛАМА