

ДЕГТЯРЕВЕЦ



Еженедельная производственно-экономическая газета ОАО «ЗиД»
выходит с 13 апреля 1929 года

ЗиД Инновации, созидание, традиции

8 февраля в нашей стране отмечается День российской науки. ОАО «ЗиД» имеет самое прямое отношение к этому празднику. Вся деятельность предприятия, начиная с выпуска первых образцов вооружения, созданных на предприятии, строится на использовании передовых технологий и достижений науки.

А.Е. Горбачёв, главный инженер ОАО «ЗиД»:

«Все последние годы завод им. В.А. Дегтярёва технически перевооружается. На производство поставлено более 100 новых изделий военного и гражданского назначения. В научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую работу и техническое перевооружение инвестируются достаточные средства для поддержания на современном уровне производства изделий ОАО «ЗиД».



Стр. 4.

Депутат Госдумы советовался с практиками

Президент РФ Владимир Путин 24 января на совещании в Уфе заявил о необходимости проанализировать в весеннюю сессию депутатов Госдумы РФ законодательные барьеры, которые препятствуют диверсификации оборонно-промышленного комплекса.

В рамках региональной недели депутат Государственной Думы РФ по нашему округу **Игорь Игошин** встретился с руководством и специалистами ковровского завода им. В.А. Дегтярёва – флагмана оружейной промышленности. Цель – обсудить вопросы предстоящей диверсификации.



Стр. 6.

2500 куб. м снега вывезено за два дня



Стр. 8.

Дегтярёвцы: итоги и планы

Модернизировали производство и работали, засучив рукава

Продолжение. Начало на стр. 2.

Работаем на развитие производства

В первом отделении изготавливают детали точной механики не только для производства № 9, но и других заводских подразделений, в частности, для производств № 3 и 21. А крепёжные детали изготавливают для всех заводских подразделений. На вопросы корреспондента «Дегтярёвца» об итогах работы коллектива ответил Виктор Васильевич Артюшин:

– Виктор Васильевич, какие изменения произошли в коллективе в 2017 году.

– В 2017 году в отделении была проведена большая работа, связанная с перестановкой десятков единиц оборудования для рационального использования площадей

и построения технологических цепочек как элементов бережливого производства. Положительным моментом является приход молодых специалистов, прошедших обучение в заводском учебном центре.

– Как коллектив отделения справился с выполнением плана?

– Коллектив отделения выполнил плановые задания на 100%. Работа заключалась в выполнении ежемесячных плановых заданий в срок и с должным качеством. Сложность заключалась в серьёзном уменьшении объёма незавершённого производства и корректном отображении информации о движении деталей в КИСС БААН и КСО ЗЕБРА. Основное требование ко всем без ис-

ключения работникам отделения – зарабатывать, а не просто получать зарплату.

– Каковы требования к работникам, их подготовке, навыкам?

– У нас стартовала программа обучения руководителей по индивидуальным планам развития. В результате повысился уровень квалификации, знаний средних и линейных руководителей. Они не только увидели скрытые проблемы, но и узнали возможные пути решения. Многие проблемы были успешно решены.

– В каких условиях работает персонал отделения?

– В отделении созданы комфортные условия для персонала: тепло, светло, сухо. Есть небольшие проблемы, связанные со спецификой участка или по ним уже есть решение по улучшению условий труда.

Таким образом, созданы все условия для эффективной работы. А как правило сжатые сроки выполнения заказов и достаточно высокая нагрузка не дают расслабляться.

– Каковы условия работы с точки зрения опасности для здоровья?

– В основном, условия работы безопасные. Во всех сферах деятельности отделения разработаны инструкции, включающие безопасные приёмы работы с применением средств индивидуальной защиты. При соблюдении инструкций здоровью работников ничего не угрожает. К опасным можно отнести участок промывки деталей. Большое количество легковоспламеняющихся жидкостей – ЛВЖ – и пары создают некоторую опасность. Также опасной является работа на участке штамповки, где необходимо особо строго соблюдать правила техники безопасности.

– Можно ли назвать примеры творческого отношения к труду работников отделения, кто продолжает обучение. Занимается самообразованием?



В.В. Артюшин – выпускник КГТА. После окончания академии 8 лет работал в мотопроизводстве, в перестроечные годы – в ведомстве РЖД, с 2005 года – в производстве № 9 старшим мастером, с 2008 года – начальник отделения № 1.

– Безусловно, творчески выполняют свои задачи наладчики отделения. Они занимаются, кроме своей основной работы, ещё обучением закреплённых людей. Это А.В. Баринов, А.М. Иванов, О.Б. Чердаков, М.В. Першин, Н.И. Скворцов, А.В. Шалов, А.Н. Семейкин, С.А. Дмитриев, А.В. Горбунов.

– Что Вы предпринимаете для улучшения положения дел в отделении, чтобы развиваться далее?

– В последнее время не только регулярно проводится аттестация персонала, но и её уровень стал значительно выше, а также практикуем проверку знаний. На всех участках провели ремонт. Одним из действенных методов по улучшению ситуации является проведение ежемесячных собраний с работниками отделения. На этих собраниях поднимаются проблемы с последующим отчётом об их решении. Руководители отделения отвечают на вопросы работников, рассказывают о ситуации на заводе, а также звучат поздравления в адрес юбиляров и отличников по труду.

– Виктор Васильевич, благодарю Вас за интервью и желаю дальнейших успехов.



Ирина Чалдышкина, оператор станков с ЧПУ.



В.В. Клипов, оператор станков с ЧПУ – работает на фрезерном 4-х координатном станке. Станок высокопроизводительный, Вадим считает свою работу перспективной, интересной, а условия работы – хорошими.

Основное внимание – учёбе мастеров

В.С. Смирнов работает в производстве № 9 20 лет. Начиная трудовую путь мастером, затем работал начальником техбюро, заместителем начальника цеха № 20. В 2004 году возглавил отделение № 2.

Второе отделение занимается изготовлением корпусов для ракет. В отделении изделие проходит полный цикл: от резки металла до изготовления деталей. В состав отделения входят участки травки, раскатки, покрытия, проводится термическая обработка деталей. О работе отделения в 2017 году редакция газеты предложила рассказать начальнику отделения В.С. Смирнову:

– Вячеслав Сергеевич, какие изменения произошли в коллективе в 2017 году?

– В прошлом году коллектив отделения занимался изготовлением изделий 610 и 810. Все планы выполнены в срок и в полном объёме. Кроме того, занимаемся омоложением кадрового состава. И приняли пятерых выпускников Ковровского промышленно – гуманитарного колледжа наладчиками станков с ПУ.

– Каковы требования к работникам, их подготовке, навыкам?

– Для повышения квалификации, получения смежных профессий и пополнения теоретических знаний рабочих по результатам аттестации направляем в учебный центр. Основное внимание уделяли учёбе мастеров, которые также постоянно повышают свою квалификацию. В настоящее время на пред-



приятии действует трёхуровневая система обучения мастеров. Для повышения квалификации мастерского состава привлекаются руководители и специалисты предприятия.

– В каких условиях работает персонал отделения?

– Руководитель играет ведущую роль в формировании культуры производства. Он задаёт направление, ставит цель, мотивирует и обеспечивает ресурсами, т.е. управляет процессом улучшения. Вот этими всеми вопросами вплотную и занимались в прошлом году, чтобы со-

здать в отделении нормальную комфортную среду.

– Можно ли назвать примеры творческого отношения к труду работников отделения, кто продолжает обучение. Занимается самообразованием?

– Творчески подходят к работе, занимаются самообразованием мастера М.О. Калигин, Д.О. Иванов, токари И.В. Кутяков, А.В. Данилов, наладчики Ю.А. Иванов, С.Н. Филатов, электросварщик С.Г. Калинин.

– Что Вы предпринимаете для улучшения положения дел в отделении, чтобы развиваться далее?

– Занимаемся формированием кадрового резерва. Для этого составляем индивидуальные планы развития резервистов. Это даёт возможность для кадрового роста работников отделения. В практику прочно вошли ежемесячные собрания коллектива отделения, где работники поднимают назревшие вопросы и руководители отвечают или отчитываются об устранении проблем.

Продолжение темы читайте в следующем номере.



Отделение №2, участок №6. Фрезерная группа высокопроизводительного оборудования.