



# Россия выбрала Президента

Центризбирком РФ объявил результаты президентских выборов-2018 после обработки почти всех протоколов (99,83%). Владимир Путин получает 76,69% голосов.

Как сообщила глава ЦИК Элла Памфилова, по предварительным данным, за В. Путина проголосовали 56 млн 200 тыс. россиян. Явка избирателей на выборах президента РФ, по предварительным данным, составила 67,47%, или 73,36 млн человек», – сказала Э. Памфилова на заседании ЦИК в понедельник.

У кандидата от КПРФ Павла Грудинина 11,77% голосов, у лидера ЛДПР Владимира Жириновского – 5,65%, у Ксении Собчак – 1,68%, у Григория Явлинского – 1,05%, у Бориса Титова – 0,76%, у Максима Сурайкина – 0,68%, у Сергея Бабурина – 0,65%.

Окончательные итоги президентских выборов в РФ будут подведены в конце недели.

# №11 (10681) ■ 21 марта 2018 года ДЕГТЯРЕВЕЦ



Еженедельная производственно-экономическая газета ОАО «Зид»  
выходит с 13 апреля 1929 года

1 сентября 2018 года Коврову исполняется 240 лет. К юбилею города «Дегтярёвец» предлагает своим читателям ответить на вопросы блиц-интервью.  
1. Какие положительные (или отрицательные) тенденции в жизни города можно отметить?  
2. Кого можно назвать патриотом города?  
3. Каким бы вы хотели видеть наш город через 5 лет?  
Ответы присылайте в редакцию: [zidred@zid.ru](mailto:zidred@zid.ru)



# ЗИД ГОРОДУ

Строительство, образование, культура, люди

## А Н О Н С



**Человек дела.  
Екатерина  
Анатольевна  
Орлова**

Стр. 4, 5.



**От культуры  
производства –  
к эталонному  
участку**

Стр. 11.



**Вы поедете  
на юг?  
Путёвки  
в Дагомыс**

Стр. 3.



**Дома-коммуны.  
Рождение,  
триумф,  
падение**

Стр. 12, 13.



## Бережливое производство

Продолжение. Начало на стр. 2.

## Работы по внедрению БП получают новый импульс

В начале февраля состоялся «круглый стол» на тему: «Практические шаги по организации в производствах и цехах эталонных участков на основе применения концепции бережливого производства».



**ЗУБАЧЕВ М.Н.**, заместитель начальника цеха № 40, перечислил этапы выполнения плана по организации эталонного участка в 2017 году: наведение порядка на участке, составление графика уборки, размещение стенда с информацией по БП, замена колес для транспортировочных тележек, обновление рабочего инструмента. Были снижены объемы партий с 25 до 8 шт. и уменьшена численность бригады с 8 до 4 человек. В ходе доклада озвучил

проблему о необходимости сокращения расценок при росте переработки с 130% до 175%.

Также поделился с планами на будущее: работать по сокращению потерь времени, над модернизацией конвейерной линии, по перестановке и модернизации оборудования и модернизации лакокрасочной камеры.



**КУВШИНОВ А.В.**, заместитель начальника производства № 21, рассказал об основных этапах организации эталонного участка на сборочном участке: осмотр и фиксация исходного состояния, систематизация и наведение порядка на участке, изготовление и размещение на участке информационного стенда с необходимой информацией (цикл сборки изделия, карта маршрута (потока) передвижения рабочего и др.). Также отметил положи-

тельные моменты от внедрения первых шагов: систематизация техпроцессов, повышение производительности труда на конкретном рабочем месте ≈ на 20%, создание карт процесса и др.

В качестве планов на 2018 год обозначил организацию эталонного участка на базе механического участка, активизацию работ по системе 5С, достижение «Базового» уровня в развитии СМБП.



**ЗАХАРОВ М.В.**, и.о. заместителя начальника производства № 1, в своем докладе подвел итоги прошедшего 2017 года по внедрению элементов бережливого производства на эталонном участке. Было отмечено, что выполнение запланированных мероприятий произошло не в полном объеме по ряду организационно-технических причин: не закуплено новое оборудование взамен устаревшего (2 станка), не изготовлена оргоснастка в полном объеме, не подняты коммуникации с пола на стойки (перенос сроков). В то же время отметил, что руководством производства было принято решение об организации эталонных участков в каждом отделении производства.

В то же время отметил, что руководством производства было принято решение об организации эталонных участков в каждом отделении производства.



**КРАЙНОВ И.В.**, заместитель начальника производства по подготовке производства № 9, довел до сведения присутствующих информацию о реализации мероприятий по организации эталонного участка в 2017 году в производстве № 9: для обеспечения взаимозаменяемости рабочих на время их отсутствия провели обучение смежным профессиям, изготовили дублиеры штампов с целью исключения простоев, изготовили недостающую

оргоснастку и тару, приобрели материалы для проведения реконструкции участка и перестановки оборудования, на рабочих местах проведен первый этап системы 5С – сортировка. И.В. Крайнов также отразил в своем докладе существующие проблемы: отсутствие целевого финансирования, отсутствие системы мотивации исполнителей мероприятий, отсутствие единых критериев оценки и методики расчета эффективности.



**ОГАРЕВ И.Е.**, начальник производства № 81, проинформировал о достигнутых результатах за 2017 год на примере детали «казенник» и о применении инструментов бережливого производства. В том числе, быстрая переналадка и обслуживание оборудования; сокращение перемещения деталей и работников между операциями; автоматизация процессов измерений в производстве; 5С на рабочих местах; автоматизация производственных процессов.

Всё это позволило увеличить план выпуска деталей с 60 шт. до 130 шт. в месяц.

Также И.Е. Огарёв отметил, что на сегодняшний момент основными проблемами являются: отсутствие видения в целом технологического процесса от входа до выхода готовой продукции со стороны руководящего состава, технологов; качество выпускаемой продукции; сопротивление рабочих на вводимые изменения; отсутствие у работников производства знаний, необходимых для внедрения инструментов бережливого производства.



**П**осле того, как были заслушаны все выступления, с заключительным словом выступил В.А. Волобуев. Владимир Алексеевич пояснил, что главная задача внедрения системы БП сводится в конечном счёте к повышению производительности труда, а значит, к повышению заработной платы и мотивации сотрудников. Наша цель – не просто показать красивую картинку, а достигнуть

определённых экономических результатов. Было высказано предложение организовать дополнительное обучение руководителей и членов рабочих групп по организации «эталонных» участков практическим навыкам применения инструментов БП с привлечением работников ООБП и внешних тренеров. Э.В. Виноградов поддержал это предложение и в то же время призвал участников к самообучению. Например, в инструментальном производстве уже полгода действует система сбора предложений по улучшениям, которая только внедряется в производстве № 1.





# Цех № 64

## От культуры производства – к эталонному участку

Работу по созданию эталонного участка в цехе № 64 начали в 2017 году. Был составлен план первоочередных мероприятий, специально определен участок № 3, на котором запланировали внедрение принципов, инструментов и методов бережливого производства для последующего распространения успешного опыта на другие участки. Такой подход работы позволил сконцентрировать силы и ресурсы, отработать локализацию инструментов БП в условиях действующего производства без ущерба для общего производственного процесса. О том, как была организована работа по созданию эталонного участка, рассказал Панюшкин Олег Анатольевич, заместитель начальника цеха по подготовке производства.



Работу по организации эталонного участка в цехе мы начали с определения места его расположения. Было принято решение провести работы на механическом участке в корпусе «Е» как наиболее проблемном. Определили объём работ и сроки их выполнения. Основная задача состояла в том, чтобы выявить все проблемы, проанализировать собранные данные, разработать корректирующие действия, описать регламент работы каждого, кто задействован на этом участке. При покраске полов мы определили зоны прохода и проезда транспорта. Одновременно провели демонтаж устаревших коммуникаций. Работники участка механика – энергетика нашего цеха сделали ревизию электрических коммуникаций и провели замену светильников на энергосберегающие.

Одно из первых принципиальных решений – освободить площади цеха от громоздкой тары и заменить её специальными тележками. Выполнили перепланировку оборудования. Лишнее оборудование вывезено на склад РО ОГМех или списано. После расстановки оборудования мы его покрасили, также покрасили стеллажи, тумбочки, контейнеры.

Была выделена территория для заготовительного участка, определены места для складирования заготовок и годных деталей. Дополнительно изготовили стеллажи и тележки. На участке оформлены информационные стенды, доски производственного анализа и для записи проблем. Совершенно изменились условия работы, на участке стало даже как-то празднично, считают рабочие.

Также на участке проведена аттестация рабочих мест, на первый

квартал 2018 года запланировали проведение аттестации персонала и обучение руководителей и участников рабочей группы эталонного участка.

Работы по наведению порядка и улучшению условий труда в корпусе «165» проводились не только на третьем участке. На участке № 1 был произведён косметический ремонт санитарно-бытовых помещений. На участке № 6 по благоустройству территории сделали косметический ремонт гардеробов. На швейном участке выполнили замену системы отопления, на производственных площадях произведена замена окон на пластиковые, заменили лампы освещения энергосберегающими.

Считаем, что останавливаться на достигнутом нельзя. В текущем году запланировали капитальный ремонт участка изготовления ложементов, намерены провести ремонт сварочного участка и продолжать работу по достижению стартового уровня в развитии системы БП в цехе.

К преобразованиям на эталонном участке привлекли работников цеха № 55. Под руководством заместителя начальника цеха № 55 В.Е. Седова и мастера М. Головкина отремонтировали полы, покрасили стены и колонны. Хочу высказать им слова благодарности за выполненную работу. А также поблагодарить главного архитектора С.В. Мурашова, инженера САО Т. Тренину.

И. ШИРОКОВА. Фото автора.

