№27 (10547) ■ 15 июля 2015 года

ДЕГТЯРЕВЕЦ

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2015

Еженедельная производственно-экономическая газета ОАО «ЗиД»

выходит с 13 апреля 1929 года

В третье воскресенье июля свой профессиональный праздник отмечают люди, так или иначе связавшие свою трудовую деятельность с металлургией. На нашем предприятии это – работники металлургических цехов и различных лабораторий, специалисты отдела главного металлурга. ***Читайте стр. 4-5.***

КАДРЫ ДЛЯ ОПК

Как повысить эффективность персонала и подготовить специалистов

В ОАО «ЗиД» прошло заседание Правления по вопросу «О программе и стратегии нематериального стимулирования и привлечения кадров в ОАО «ЗиД». Главным фактором развития предприятия является высокая активность работников, их творческие способности. Для развития творческих идей, эффективного использования ресурсов на предприятии используются нематериальные методы стимулирования персонала. Об этом рассказал начальник Управления по работе с персоналом Ю. В. Тароватов.

Стр. 6.

С днём рожденья, любимый парк!

Не одно поколение ковровчан выросло, гуляя по аллеям парка им. В.А. Дегтярёва. Вряд ли найдется в Коврове семья, в которой нет фотографии малыша на полюбившихся петушке и курочке с детской площадки… В этом году парк отмечает свое 65-летие. О сегодняшнем его дне, о планах и перспективах развития рассказал начальник УСС Юрий Владимирович Беккер.

Стр. 10-11.

Есть путёвки на базу отдыха «Суханиха»

Уважаемые заводчане! Желающие отдохнуть с 24 августа по 4 сентября (7 смена) на заводской базе отдыха «Суханиха» до 27 июля должны подать заявления в свои цеховые комитеты или в профком завода Миющенко Ирине Васильевне (каб.16).

Стоимость путевок в благоустроенные домики:
для заводчан – 4500 рублей,
для детей до 15 лет включительно – 2250 рублей,
для членов семей, не работающих на ЗиДе,– 9000 рублей.
Стоимость путевок в щитовые и деревянные домики:
для заводчан – 2200 рублей,
для детей до 15 лет включительно – 1100 рублей,
для членов семей, не работающих на ЗиДе,– 4400 рублей.

ЗиД – многопрофильное предприятие

ОАО «ЗиД» ОБЪЯВЛЯЕТ ЦЕЛЕВОЙ НАБОР
выпускников техникумов, студентов КГТА и других высших учебных заведений, а также лиц, недавно прошедших службу в ВС РФ,
для обучения по рабочим профессиям:
токарь, фрезеровщик, оператор станков с программным управлением.
Обучение будет проводиться в Учебном центре ОАО «ЗиД» на безвозмездной основе в вечернее время.
Тел.: 9–15–10, 3–02–71.

ОАО «ЗиД» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
оператора станков с ЧПУ
(зарплата 34500 рублей);
наладчика станков с ЧПУ
(зарплата 37000 рублей);
слесаря механосборочных работ
(зарплата 30100 рублей);
токаря
(зарплата 30800 рублей);
фрезеровщика
(зарплата 29600 рублей).
Тел.: (49232) 9-10-40, 9-19-34.

РЕКЛАМА

НОВОСТИ ОПК

Ситуация сложная. Но для ЗиДа – не критическая

О ситуации, сложившейся в промышленности РФ, после введения экономических санкций против России, на оперативке в профкоме рассказал А. И. Чекменев, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

– Две недели назад состоялась расширенная Коллегия Минпромторга, на которой говорили о сегодняшней ситуации в промышленности и о перспективах на ближайшие 1–2 года. Некоторые открытые отрасли – машиностроительная, сельского машиностроения и др. – испытывают серьезное падение производства (до 5–7%) в связи с отсутствием заказов и сбыта продукции. Оборонные предприятия на их фоне выглядят несколько лучше, хотя положение дел в разных отраслях разное. Лидирующее положение в настоящее время занимают предприятия радиоэлектронной промышленности, где рост объемов производства к прошлому году составляет около 25 процентов. Далее идут авиационная промышленность и судостроение, в развитие которых государство также вкладывает немалые средства, а рост производства измеряется 20–22 процентами. Предприятия обычных вооружений (то есть мы), так сказать, – на третьем месте, с ростом объемов к прошлому году на 17–18%.

По прогнозам на ближайшие годы госзаказ будет только уменьшаться, поэтому все предприятия оборонного комплекса должны просчитать ситуацию, в которой могут оказаться в 2017–2018 гг. Особенно трудно придется тем, у кого сейчас госзаказ составляет большую долю в общем объеме, и нет других серьезных контрактов. Но совет Коллегия дала всем один: наращивать объемы гражданской продукции и искать свободные ниши на рынке сбыта.

Тему, затронутую А. И. Чекменевым, продолжил генеральный директор завода Александр Владимирович Тменов. Он рассказал о ходе выполнения производствами госзаказа и других контрактов на текущий год и в нескольких словах оценил перспективы на ближайшие годы. По словам А. В. Тменова, – ситуация сложная, но для ЗиДа – не критическая.

Полная диверсификация мотопроизводства

Пройдя ряд реструктуризаций и диверсификацию, производство № 2 вышло на новый виток своего развития. В настоящее время производство ориентировано в основном на выпуск спецпродукции и на выполнение заказов по внутризаводскому обороту.

В товарном выпуске гражданская продукция составляет всего 5%. Это мотокультиватор «Мастер», культиватор «Фаворит», навесное оборудование к ним, модернизированный вариант транспортного средства повышенной проходимости «Бархан» и снегоход «Фишкар». Программа производства 2015 года характеризуется выполнением тех задач, которые являются первоочередными для предприятия. Поэтому в отделениях производства изготавливаются детали для производств №№ 1, 3, 9, 21, 81, лакокрасочное покрытие магазинов для пулемётов также осуществляется в производстве № 2.

В 2007 году в производстве началось техперевооружение: создан современный автоматный участок из 40 единиц нового высокопроизводительного оборудования – прообраз будущего завода. Эти автоматы позволили сконцентрировать механическую обработку на одном рабочем месте, т.е. выполнять фрезерные, сверлильные и токарные операции на одном станке. Это значительно повысило качество выполняемых работ. Этот проект продолжается, дополнительно около 70 деталей в ближайшее время будет переведено на это оборудование.

В 2014 году возобновлено производство имитаторов для пороховых заводов и изделия «Туча» – бортовая система для пассивной защиты бронетанковой техники. На бронетехнику устанавливаются от 4 до 12 пусковых установок. Выстрел одной гранатой обеспечивает дымовую защиту техники на дальность 200-350 метров.

В 2015 году в производство № 2 передано изготовление сигнальных пистолетов СП-81. Аттестация технологических процессов прошла успешно, и первые партии изделий сданы на склад.

Система пассивной защиты бронетанковой техники.

По мнению начальника производства № 2 В. Д. Ласукова, сделаны первые успешные шаги по диверсификации, повышающие конкурентный статус предприятия.

И. ШИРОКОВА.

КАДРЫ ДЛЯ ОПК

На ЗиДе будет создана базовая кафедра КГТА

В редакции газеты прошёл круглый стол с участием заведующего кафедрой «Машиностроение» КГТА, доктора технических наук, профессора А. Ю. Александрова и студентов 5 курса академии, работников ПКЦ ОАО «ЗиД»: Ильи Смирнова, Романа Ермолаева, Георгия Люблинского, Алексея Катченко.

Подробности – в следующем номере.

Турслет набирает силу

4–5 июля в д. Верейки прошел XII туристический слет заводской молодежи. С каждым годом спортивное мероприятие становится все более популярным. К рядам туристов примыкает не только заводская молодежь, но и работники других предприятий города. Этому масштабному спортивному состязанию можно смело присвоить статус городского.

В этом году в турслете приняла участие 21 команда. За звание самых спортивных и творческих боролись представители всех основных производств, сборные цехов и отделов, а также шесть команд-гостей: представители ВНИИ «Сигнал», компании «Крона», ООО «Фирма «Цикл», ООО «Век», ОАО «КЭМЗ», АО «ВПО «Точмаш».

Награждение участников состоялось 8 июля в ДКиО им. Дегтярёва.

Подробности читайте в следующем номере.

Ее не просто уважают. Ее в коллективе любят

Производство № 3 – самое молодое на предприятии. Молод и его коллектив. Но, как заметил начальник третьего отделения А. В. Кошелев, на одном энтузиазме и рвении молодых не уедешь. В каждом коллективе должен быть костяк из кадровых работников, обладающих богатым жизненным и производственным опытом. Без таких людей производству не решить стоящих перед ним задач. На таких людей – вся надежда, пока молодежь не научилась всему, именно их направляют на самые ответственные участки работы. Таким людям – уважение и почет.

Любовь Владимировна Туркина, инженер по организации и нормированию труда 1 категории, – одна из самых «кадровых» работников третьего отделения производства № 3. Ее трудовой стаж на заводе – 38 лет. И все – на одном месте, в буквальном смысле, в корпусе «70» на третьей промплощадке. Здесь в тридцатом производстве работала сверловщицей ее мама, Зинаида Яковлевна, сюда и привела она в 1977 году после школы свою дочь Любу, которая еще не сделала окончательного выбора профессии, но явно тяготела к точным наукам.

Так начала Любовь Владимировна свою трудовую биографию в должности простой кладовщицы. Но ей понравилось на заводе, и вскоре она поступила на вечернее отделение энергомеханического техникума, который окончила с красным дипломом и 5 лет работала в службе энергетика техником по энергооборудованию. А в 1985 году перешла в БТиЗ, где и работает до сих пор. Правда, тракторное производство, за эти годы не один раз поменяв свою специфику и структурное подчинение, превратилось в производство по выпуску сложной военной техники. Но Л. В. Туркина неизменно оставалась на своем месте, совершенствовала и расширяла свои знания и прошла все ступени профессионального роста – от инженера по нормированию до специалиста 1 категории – и.о. начальника БТиЗ.

– Мне неоднократно предлагали возглавить БТиЗ, – поясняет Любовь Владимировна, – но я – не руководитель по характеру. И к этому никогда не стремилась. Я – исполнитель. И, по-моему, уметь хорошо и профессионально выполнять всю поручаемую работу, не менее важно, чем быть хорошим руководителем. А то, что я два с половиной года исполняла обязанности начальника БТиЗ, было производственной необходимостью. Сейчас взяли на эту должность молодого специалиста Е.С. Салтыкову, которой я с удовольствием передала дела и передаю опыт.

То, что Л. В. Туркина – не просто ответственный и добросовестный работник, а – настоящий трудоголик, говорят в отделении № 3 все, кто ее знает и работает вместе с ней.

– Любовь Владимировна – человек спокойный, обстоятельный, трудолюбивый и болеющий душой за производство, – рассказывают о ней начальник отделения, ее коллеги и ученики. – У нее огромный опыт работы в разных производствах – по выпуску гражданской и спецпродукции, а потому она берет на себя самую разную работу любой сложности, а если есть необходимость, то и в выходные выходит поработать. Наше производство отличается большой номенклатурой и частым обновлением изделий. И именно Любовь Владимировна, как самый опытный специалист, рассчитывает и устанавливает опытно-статистические нормы времени и расценки на новые изделия. А это – непросто. Нужны глубокие профессиональные знания и знания всего производства – техпроцессов, имеющегося оборудования, используемого инструмента и мн.др. Ведь в нашем, почти опытном производстве, инженерам по организации и нормированию труда чаще всего приходится, как и рабочим, работать «с чертежа».

Кроме этого Любовь Владимировна работает над снижением трудоемкости выпускаемой продукции, контролирует и анализирует выполнение рабочими производственных заданий, ведет контроль оплаты труда и соблюдения трудового законодательства и многое другое, при этом обрабатывает все документы на ПЭВМ в программе КИС БААН и ПС Global.

В коллективе ее уважают не только за высокий профессионализм, а прямо сказать, любят за спокойный и неконфликтный характер. Любовь Владимировна со всеми находит общий язык, не кичится своими успехами в работе и знаниями, а с радостью делится опытом с молодыми специалистами, оставаясь при этом очень скромной и доброжелательной в общении.

На днях Любовь Владимировна отмечает свой юбилей, и коллеги с огромным удовольствием поздравляют ее с этим праздником и желают крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и еще не один год поработать в их славном коллективе.

С. ТКАЧЕВА.

ДОСТИЖЕНИЯ

Диплом за социальное партнерство

В прошлый вторник оперативка в профкоме началась с приятной процедуры. Приехавший на завод председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности А. И. Чекменев озвучил итоги XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», которые подводила отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Цель конкурса – ежегодное подписание Колдогора на предприятиях, его соответствие отраслевому Соглашению, исполнение всех его статей, обеспечение работникам предприятий социальной защищенности.

– Критерии отбора победителей, – пояснял Андрей Иванович, – очень жесткие, потому что учитываются не только результаты работы за отчетный период, но и сравниваются с показателями за предыдущие годы. Поэтому даже участвуют в конкурсе немногие, а победителями и вовсе становятся единицы – самые достойные. В этом году победителями стали следующие предприятия.

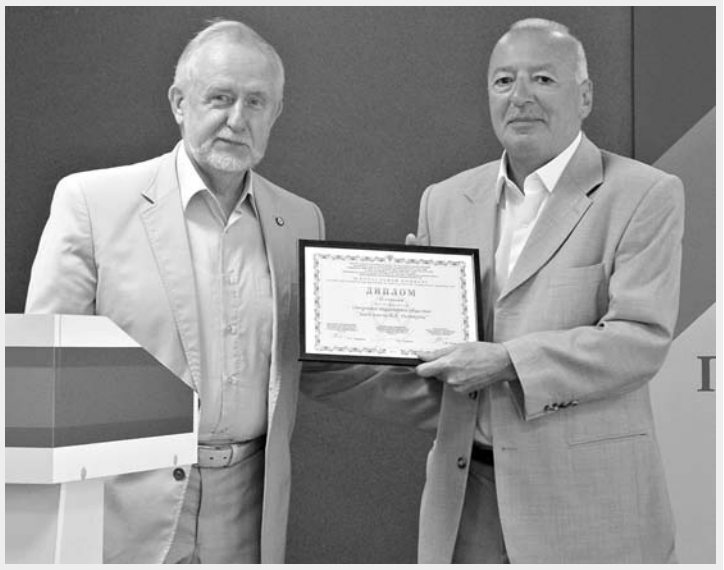
I МЕСТО:
– ОАО «Омский завод транспортного машиностроения» (г. Омск);
– ФКП «Комбинат «Каменский» (Ростовская область);
– ФГУП ««Федеральный центр двойных технологий «Союз» (Московская область).

2 МЕСТО:
– ОАО «Завод им. В. А. Дегтярёва» (г. Ковров Владимирской обл.);
– ФКП «Анозит» (Новосибирская обл.);
– ОАО «Федеральный научно-производственный центр «Алтай» (г. Бийск Алтайского края).

3 МЕСТО:
– ОАО «ХК «Барнаульский станкостроительный завод» (Алтайский край);
– АО «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская обл.);
– ОАО «НПК «КБ машиностроения» (г. Коломна Московской обл.);
– ОАО «НИТИ имени П. И. Снегирева» (Московская обл.).

ЗиД в шестой раз принимал участие в этом конкурсе и почти всегда занимал призовые места.

Далее А. И. Чекменев приступил к церемонии награждения. Диплом II степени Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности он вручил генеральному директору ОАО «Завод имени В. А. Дегтярёва» А. В. Тменову.



Кроме этого Почетными Грамотами вышеназванных организаций за высокую организаторскую работу, обеспечившую участие коллектива предприятия в XI отраслевом конкурсе, были награждены Тменов Александр Владимирович – генеральный директор ОАО «ЗиД» и Мохов Владимир Алексеевич – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ЗиД». А. И. Чекменев поздравил коллектив предприятия в лице председателей цеховых профсоюзных организаций с победой и пожелал новых успехов в труде и общественной работе.

С.ИЛЬИНА.

19 ИЮЛЯ – ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

С Днём металлурга!

В третье воскресенье июля свой профессиональный праздник отмечают люди, так или иначе связавшие свою трудовую деятельность с металлургией. На нашем предприятии это – специалисты отдела главного металлурга, работники различных лабораторий и цехов металлургического производства. Данное направление на ЗиДе рождалось вместе с заводом в 1916 году, ибо какое же металлообрабатывающее предприятие можно представить без собственной кузницы, участков термической обработки, изготовления литых заготовок и штамповок.

Металлургические цехи называют «горячими». Это верно как в прямом, так и переносном смысле, ведь здесь – всегда горячая пора, потому что от того как качественно и своевременно они обеспечат заготовками другие заводские производства, во многом будет зависеть результат работы всего предприятия.

Сегодня металлургическое направление на заводе им. В. А. Дегтярёва – это ряд структурных подразделений, оснащенных современным лабораторным и производственным оборудованием, занимающихся совершенствованием действующих техпроцессов и внедрением новых процессов металлургической и химической обработки осваиваемых изделий, а также – новых материалов и оборудования. Внедряемые мероприятия направлены на снижение трудоемкости изготовления деталей, повышение их качества, снижение номенклатуры оснастки, сокращение физически морально устаревшего оборудования и улучшение условий труда работников цехов.

За десятилетия своего существования металлургические подразделения неоднократно меняли свою структуру. В зависимости от ситуации в стране и встающих задач они то объединялись в производство, то вновь разъединялись в самостоятельные цехи, преследуя при этом главные цели: оптимизация мощностей, безусловное выполнение сторонних и внутризаводских контрактов, сохранение рабочих мест и коллектива профессионалов, подготовкой которых металлурги всегда занимались сами.

В канун Дня металлурга поздравляю с праздником и благодарю за добросовестный труд всех заводчан, кто выбрал для себя эту нелегкую профессию. Желаю им отличного здоровья, высоких производственных показателей, благополучия в жизни.

А. П. КАЗАЗАЕВ,
директор по производству, материально-техническому снабжению – зам. генерального директора.

Абсолютно надёжный человек

В канун профессионального праздника металлургов по рекомендации начальника кузнечно-прессового цеха № 41 А. И. Салова мы встретились и поговорили с ведущим инженером-технологом цеха Сергеем Валерьевичем Крупновым. Его фотография висит на Доске почета металлургического производства.

«Абсолютно надежный человек в производственных вопросах, отличный специалист и просто замечательный человек, – подтвердил заместитель начальника цеха № 41 – начальник участка № 5 М. В. Киселев. – На него всегда и во всем можно положиться, с полуслова понимает задачу и выполняет свои обязанности четко, грамотно, с максимальной отдачей. И еще: он хороший семьянин, любящий и любимый муж и отец двоих детей».

После личной встречи и разговора с Сергеем Валерьевичем я бы добавила: очень пунктуальный, спокойный, приятный в общении человек, легко идущий на контакт.

– Сергей Валерьевич, как Вы попали в металлургическое производство?

– В 1999 году закончил КГТА, получил диплом по специальности «Технология машиностроения» и в августе пришел в отдел кадров ЗиДа. Тогда, в годы экономических реформ завод имени Дегтярёва был одним из наиболее стабильно работающих предприятий Коврова. К тому же здесь работал мой отец.

В отделе кадров предложили устроиться в литейный цех № 45 инженером-технологом. В нашей академии специалистов-металлургов не готовят. Общий курс лекций по обработке металлов был, но не было конкретного изучения работы с цветными сплавами, алюминием, цинком – с чем я сейчас связан. Поэтому сначала съездил в цех, встретился и поговорил с начальником цеха А. Н. Масиновским и его заместителем М. Х. Слуцкером, посмотрел рабочий процесс и… заинтересовался. На первых порах знания черпал из специальной литературы, помогали опытные работники цеха и техбюро. В декабре 1999 г. меня призвали на срочную службу в армию, через год вернулся в свой коллектив цеха № 45, на свой участок цветного литья и литья в кокиль. Я пришел на завод в тот сложный период, когда среднее поколение уволилось в поисках большего заработка и в коллективе работали в основном два поколения: старшее и молодое. Надо было оправдывать надежды.

– 15 лет назад Вы начинали работать инженером-технологом 3-й категории, получили вторую категорию, потом возглавляли техбюро, а сейчас Вы – ведущий технолог. Какие этапы пришлось пройти вместе с металлургическим производством?

– В первые годы своей работы я сопровождал изготовление отливок в основном для мотопродукции. Объемы выпуска были значительные. Тогда внедрялись в производство новые отливки для мотоблока «Фаворит», мотокультиваторов «Мастер» и «Лидер». Занимались изучением новых конструкций и технологий, выпуском дополнительной документации, и освоением новой продукции, переданной с КМЗ. Это были напряженные дни, зато сейчас по этим изделиям активно работаем с производством № 21, заказы есть. И есть уже накопленный опыт. Изготавливаем отливки для всех основных производств завода, и в связи с этим мне приходится постоянно бывать в разных производствах – чаще всего в 9 и 21-м.

Сейчас руководство и специалисты цеха заняты выполнением приказа директора завода по переводу участка № 5 на площади цеха № 41.

– В коллективе ценят Ваши знания и деловые качества. На Вашем счету есть рационализаторские предложения. Расскажите об этом роде деятельности.

– В производстве было внедрено два моих рацпредложения, оба направлены на изменение литниковой системы отливки. Это позволило получить экономию металла и снизить затраты при изготовлении новой пресс-формы. Несколько лет назад участвовал в освоении и запуске в эксплуатацию новой литейной машины с программным управлением. На ней был освоен выпуск шести отливок для мототехники, автомобильной промышленности, корпусов приборов спецтехники и уличного освещения. Также участвовал в разработке и внедрении предложений по экономии энергоресурсов: по изменению конструкции раздаточных печей, использованию графитовых тиглей, по изменению литниковой системы с целью перевода изготовления на машину литья под давлением меньшей мощности. Работать мне по-прежнему интересно.

Сегодня, пользуясь возможностью, я хочу поздравить всех работников цеха № 41 и других металлургических цехов и участков, специалистов ОГМет, а также работников БТК, контролирующих выпуск продукции «горячих» цехов, с наступающим профессиональным праздником. Эти люди работают во вредных условиях труда, поэтому, в первую очередь, желаю им здоровья – его должно быть много. А еще, конечно, успехов в труде, удачи во всем.

Е. СМИРНОВА.

ЦЕХ №42. Итоги, перспективы развития

В преддверии профессионального праздника – Дня металлурга начальник цеха № 42 Анатолий Александрович ФЕДУЛОВ подвел итоги работы своего коллектива, поделился планами на будущее и рассказал о перспективах развития цеха.

– К своему профессиональному празднику цех № 42 подошел с неплохими результатами работы. В прошедшем 2014 году объем изготовленной цехом продукции в рублях по сравнению с 2013 годом составил 109,3%, а в нормо-часах – 101,6%, потери от брака сократились. За пять месяцев текущего года объем в рублях по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 108,3%.

В 2014 году для цеха была приобретена дробеметная установка, была проведена модернизация газового сушила, а также производством № 81 были изготовлены две шахтные печи ПШ-7, спроектированные специалистами КТОПП. Внедрение данного оборудования позволило улучшить качество выпускаемой продукции и условия труда рабочих.

В планах развития цеха намечена и осуществляется работа по проектированию и изготовлению оборудования силами заводских служб и подразделений завода. Это такое оборудование как:

– установка для выбивки керамики;

– установка для выбивки опок;

– установка линии химической очистки остатков керамики;

– установка нагрева ковшей.

Внедрение в производство вышеуказанных мероприятий позволит коллективу цеха завершить перевод участка литья по выплавляемым моделям на новые производственные площади бывшего цеха № 3, механизировать технологический процесс и улучшить культуру производства.

В преддверии профессионального праздника хочу поблагодарить всех работников цеха за их добросовестный труд и поздравить их с Днем металлурга, пожелать всем крепкого здоровья, удачи, благополучия, а также здоровья и благополучия их родным и близким. Пусть работа приносит только радость и удовлетворение.

Поздравляю с наступающим праздником коллег из цехов № № 41 и 43, а также ОГМет и желаю всего самого наилучшего.

Постоянно учиться новому

Александр Алексеевич Карпов не так давно работает на ЗиДе, но уже достиг немалых успехов: по итогам прошлого года он стал победителем трудового соревнования «Лучший по профессии», а недавно был назначен на должность мастера 3-го участка цеха № 42. О том, в чем заключается секрет мастерства и успеха, А. А. Карпов и рассказывает нашим читателям.

Родился я в Иваново-Эсино, в Ковровском районе, там же учился в школе. Поступил на работу в лесничество, потом меня отправили учиться в техникум, после года учебы назначили мастером, и доучивался я уже работая в этой должности. Потом в лесохозяйстве начались серьезные проблемы – признаться честно, лесного хозяйства у нас сейчас, можно сказать, уже нет.

Я к тому времени женился (жена моя сейчас тоже работает на ЗиДе – в БТиЗ цеха № 42) и решил переехать в Ковров. Здесь занялся бизнесом – развозил бытовую технику. Но грянул кризис 2008-го года, и с бизнесом тоже пришлось завязать.

Однажды моя теща – мудрая женщина – предложила мне попробовать свои силы на заводе. Не зря говорят, что человек постоянно должен учиться чему-то новому, расти над собой. Я решил последовать совету, и еще ни разу не пожалел о своем решении: пришел на завод в 2010 году и был приятно удивлен достойным уровнем оплаты труда, к тому же ЗиД – стабильное предприятие, работа здесь позволяет быть уверенным в своем будущем.

Конечно, поначалу было непросто – первые три месяца я привыкал к шуму, грохоту, но адаптироваться на новом месте мне помог коллектив участка. Когда я только начинал работать, то мог обратиться за советом к коллегам в любое время по телефону – и они мне всегда помогали.

Первое время я работал резчиком, потом меня направили учиться токарному делу (инициатором этого выступил наш старший мастер), а потом и фрезерному. Обучение я проходил в заводском учебном центре – моим преподавателем был А.А. Носков, и я очень благодарен ему, он не просто обучал основам, но делился и тонкостями профессии.

Если честно, я не надеялся, что мой профессиональный уровень высоко оценят – я считаю, что на предприятии много специалистов куда сильнее и опытнее меня. Хотя такая оценка была, конечно, приятна. Но снова скажу, что заслуга очень во многом принадлежит моим коллегам, которые помогали мне оттачивать навыки и щедро делились со мной опытом.

Совсем недавно мне предложили стать мастером. В этой должности я работаю всего полтора месяца – и мне вновь приходится учиться, вникать в тонкости новой работы. При переходе на новую должность проблем у меня не возникло: повезло в том, что работу я отчасти знаю изнутри: сам работал на заготовительном участке, а в штамповке стараюсь досконально разобраться сейчас. И опять же очень помогает поддержка нашего коллектива.

Вообще я очень рад работать на нашем участке – большая удача иметь дело с таким дружным коллективом, в котором каждый всегда готов прийти тебе на помощь.

19 июля – День металлурга. Я хочу пожелать своим коллегам благополучия и, конечно, здоровья. Если их будет в достатке, тогда все остальное приложится само собой!

К. КУТУЗОВ.

КАДРЫ ДЛЯ ОПК

Как повысить эффективность персонала и подготовить специалистов

УПРАВЛЯТЬ МОТИВАЦИЕЙ

В ОАО «ЗиД» прошло заседание Правления по вопросу «О программе и стратегии нематериального стимулирования и привлечения кадров в ОАО «ЗиД». Главным фактором развития предприятия является высокая активность работников, их творческие способности. Для развития творческих идей, эффективного использования ресурсов на предприятии используются нематериальные методы стимулирования персонала. О том, какие нематериальные методы используются на предприятии, рассказал начальник Управления по работе с персоналом Ю. В. Тароватов.

Юрий Викторович проанализировал систему нематериального стимулирования, существующую на заводе, и назвал основные инструменты: профессиональное обучение и возможность совершенствования в профессии, конкурсы профессионального мастерства, система работы с кадровым резервом, профессиональное и карьерное развитие, общественное признание заслуг, оказание доверия (приглашения на совещания и переговоры), предоставление комфортных условий работы (новый компьютер, кондиционер, канцелярские принадлежности), творческие и спортивные соревнования, возможность проявить личные качества, социальные льготы, предоставляемые в соответствии с Коллективным договором, возможность пользоваться учреждениями социальной сферы и т. п.

Нематериальные стимулы позволяют предприятию успешно развиваться, отметил докладчик, но при всех видимых плюсах есть и недостатки. В частности, многие нематериальные стимулы воспринимаются работниками предприятия уже как нечто обыденное и не представляют особой ценности. Поэтому одним из решений Правления стало решение о повышении управления нематериальной мотивацией. С этой целью предложено сформировать план мероприятий по нематериальному стимулированию, а также систематизировать направления нематериального стимулирования и разработать методику оценки результативности нематериального стимулирования.

ОБУЧАТЬ ПО СОВРЕМЕННЫМ МЕТОДИКАМ

В докладе также был приведён анализ системы профессиональной подготовки в ОАО «ЗиД» на примере подготовки операторов станков с ЧПУ. Докладчик назвал все этапы подготовки операторов. Обучение считается завершенным, когда оператор станков с ПУ может самостоятельно написать программу 2–4 разряда с использованием нескольких инструментов и изготовить контрольную деталь, засчитываемую как выполнение практической квалификационной работы.

Особенностью практического обучения операторов станков с программным управлением на учебно-производственном участке УРП является обязательное овладение навыками работы на универсальном токарном и фрезерном оборудовании (ещё до начала изучения управляющих программ). Для обучения операторов на учебно-производственном участке УРП установлено 5 станков с программным управлением системы «Маяк». Это, по мнению докладчика, недостаточно и, главное, не отвечает потребностям и задачам современного производства. Практическое изучение других стоек и систем пока сводится лишь к демонстрации их возможностей на компьютере. Для реализации обучения по системе программирования CNC Учебный центр располагает демонстрационным учебным станком для токарной обработки. Внедряется в процесс обучения компьютерная программа-имитатор стойки HAAS. Запланировано приобретение компьютера с широкоформатным дисплеем для визуализации 3D обработки детали на станке с ПУ.

ИЗУЧАТЬ ОПЫТ РАБОТЫ ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Ю. В. Тароватов рассказал об опыте подготовки операторов станков с ПУ в Ковровском промышленно-гуманитарном техникуме (КПГТ) и ОАО «КЭМЗ», изученном специалистами УРП и ОГТ.

Подготовка операторов станков с ПУ в КПГТ осуществляется по программе на демонстрационном оборудовании. Обучение организовано для студентов 15–17 лет, носит преимущественно теоретический характер. Возможности отработки навыков у учащихся нет. Практическое обучение проходит во время производственной практики в ОАО «ЗиД». В результате КПГТ готовит учеников на HAAS, а практика осуществляется на системе «Маяк» в Учебном центре УРП. Как показывает опыт КПГТ, обучение работе с высокопроизводительным оборудованием требует не только квалифицированных кадров преподавателей и инструкторов, но и доступа к современному технологическому оборудованию, инструменту, оснастке и материалам.

Подготовка на КЭМЗ осуществляется на учебно-производственном участке № 17, включенном в состав основного производства, и его филиалах в структурных подразделениях КЭМЗ.

Базовые навыки обращения рабочих с оборудованием КЭМЗ формируются после приема на работу на 40 единицах высокопроизводительного оборудования участка № 17. У КЭМЗ нет образовательной лицензии, поэтому обучение идет без выдачи документов о квалификации, преследуется одна цель – подготовка кадров для собственных нужд. Специальные знания и навыки по специфике структурного подразделения (номенклатуре, условиям труда) формируются в обучающих филиалах в подразделениях, представляющих собой сеть учебных рабочих мест, на выделенном для обучения оборудовании под руководством освобожденных инженеров по подготовке кадров, состоящих в штате отдела кадров КЭМЗ. Подготовка рабочих кадров КЭМЗ ведется в форме индивидуальных консультаций, навыки формируются только под конкретное оборудование и стойки.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ОБУЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА

Анализируя подходы к обучению в образовательных организациях и на предприятиях, осуществляющих профессиональную подготовку, докладчик делает вывод: КПГТ располагает хорошей базой для комплексного теоретического обучения подростков. В КЭМЗ выстроена эффективная система практического обучения на конкретный станок с ПУ под конкретное рабочее место. Обучение осуществляется для собственных нужд с акцентом на собственную номенклатуру, что облегчает адаптацию на производстве, но затрудняет ротацию операторов внутри завода. Следует перенять организацию на КЭМЗ обучающих филиалов в структурных подразделениях, то есть сеть учебных рабочих мест.

В связи с этим Ю. В. Тароватов предложил рассмотреть вопрос о создании системы инженеров по подготовке кадров технического профиля в основных производствах ОАО «ЗиД». Это позволит ускорить подготовку новых рабочих, будет способствовать более успешному и эффективному взаимодействию УРП с производствами при обучении рабочим профессиям и при повышении квалификации. Также было предложено в связи с тем, что Учебный центр УРП ОАО «ЗиД» ведет обучение операторов станков с ПУ на стареющих системах «Маяк-600» и «Маяк-610», что ограничивает возможности оператора станков с ПУ при переходе в реальные производственные условия, оснастить Учебный центр станками с различными современными системами управления с комплектами инструментальной оснастки, используемой в производствах. Создать сеть учебных рабочих мест в основных производствах ОАО «ЗиД» под руководством инженеров по подготовке кадров.

И. ШИРОКОВА.

КРУГЛЫЙ СТОЛ

Работа на станке увлекает

В учебном центре УРП заканчивает занятия группа обучающихся по профессиям «токарь» и «фрезеровщик». Сейчас ученики проходят производственную практику, впереди – сдача экзамена. Среди учащихся – не подростки, а взрослые люди, за плечами у которых годы работы по другим специальностям. О том, что привело их к решению получить рабочую профессию, они поведали за «круглым столом», состоявшемся в Учебном центре 26 июня.

Пообщаться за «круглым столом» были приглашены и бывшие ученики Учебного центра, закончившие аналогичные курсы в разные годы и теперь успешно работающие на производстве. Это Александр Ежов – ведущий инженер-технолог-программист производства № 3 (окончил курсы в 2007 году), Сергей Семизоров – наладчик станков с ПУ 6 разряда производства № 3 (обучался в 2010 году), Марина Грачева – оператор станков с ПУ производства № 21 (выпускница 2008 г.), Тимур Дворецкий – оператор станков с ПУ производства № 1 (прошел курсы в 2014 году, сейчас обучается на 5 разряд).

Преимущества целенаправленных курсов по обучению рабочим профессиям подчеркивали практически все участники.

Обучение на курсах сравнивали с обучением на производстве с закрепленным за новичком наставником. Здесь счет оказался в пользу курсов, т.к. программа обучения включает в себя как ответы на все возможные вопросы ученика, так и то, что необходимо знать работнику при выполнении производственных заданий. А у наставника есть свой производственный план, и заниматься новичком ему просто некогда. К тому же, не всякий наставник обладает педагогическими навыками и может построить общение со стажером на передачу своего опыта.

Второе очко курсы заработали, когда раскрылась широта возможностей, которые они открывают перед учениками. Полученные навыки после обучения выпускники могут применить в нескольких направлениях деятельности: они могут быть наладчиками станков с ПУ, могут самостоятельно написать программу к станку, могут быть токарями или фрезеровщиками, а могут быть операторами станков с ПУ. Всему этому они обучаются всего за 3 месяца, а на четвертом месяце обучения ученики «шлифуют» новую профессию в производственных условиях.

И, наконец, третье победное очко курсы получили после того, как опытом адаптации в производстве после прохождения аналогичных курсов поделились ученики прошлых лет. Например, Сергей Семизоров попал в ситуацию, когда выполнять производственный план ему пришлось в одиночку. Тимур Дворецкий через три недели после начала работы стал налаживать своего станка самостоятельно и помогать настраивать станки другим работникам. Таким образом, дополнительный балл был отдан тому, что дают курсы помимо знаний, а это – чувство уверенности в своих силах.

Правда, окончательный счет был разбавлен одним проигрышем. Очко у курсов отыграл такой факт как оснащение производственного участка. Несмотря на то, что оборудование поддерживается в нормальном рабочем состоянии, есть большая база обучающих видеоматериалов, ученики отметили, что на участке не хватает современного высокопроизводительного оборудования. Практики работы на таком оборудовании как раз учащимся и не хватает.

Участники «круглого стола», думаю, не сразу заметили, что разговор, начавшийся с обсуждения возможностей обучающих программ Учебного центра, сместился в сторону планов на будущее самих учеников.

Обучение на курсах гарантирует трудоустройство всем, кто успешно освоил профессию. Работать на заводе имени В. А. Дегтярёва планируют практически все выпускники.

Многие в поисках работы сменили несколько организаций и теперь с уверенностью говорят, что стабильность – это важное качество в функционировании предприятия.

АНДРЕЙ КАМАЕВ

– Работал в сфере торговли, не думал, что я технарь, хотя всю жизнь мне это твердили. Здесь я понял, что мне нравится чтение чертежей, написание программ. Преподаватели очень доступно преподносят материал. Новая профессия меня увлекает, и в дальнейшем буду повышать свои навыки.

ЮРИЙ НИКИТИН

Выпускник профессионального училища № 1 2002 года по профессии «станочник широкого профиля», после прохождения срочной службы остался в армии служить по контракту.

– Мне предлагали сразу идти работать в производство, но я решил сначала все вспомнить, а потом идти в производство. Думаю, вариант, когда работать приходит человек, которого не надо учить с нуля – лучший для производства.

ДМИТРИЙ МАЛЫШЕВ

– Еще учась в школе, я обучался здесь, в Учебном центре, получил 2 разряд, в армии был немного связан с токарным делом. Считаю, что после обучения на профессиональных курсах более уверенно себя чувствуешь. Мастера производственного обучения видят способности учеников и в обучении делают акцент на навыки, которые развиты у ученика лучше всего.

ТИМУР ДВОРЕЦКИЙ

– База, теоретическая и практическая, которую здесь дают, достаточна для работы. Оборудование в производстве сложнее, чем на участке производственного обучения. В работнике должно быть любопытство к профессии. Если в человеке оно есть, то в производстве оно обязательно проявится. Любопытство будет двигать работника, развивать дальше.

А. А. НОСКОВ, НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА УЦ УРП

– Профессии учишься всю жизнь. Моя задача и тех, кто со мной работает, организовать обучение так, чтобы появился интерес, понимание профессии. Когда понимаешь, что ты делаешь, ты развиваешься.

Особенные слова стоит сказать мастерам производственного обучения. Обучать – это искусство. Важно найти подход к ученикам, разным по характерам и уровню образования. Преподаватель доволен своей работой, когда его учеников хвалят руководители подразделений, в которых они работают. Но и ученики за обсуждением не раз хорошо отзывались о своих преподавателях профессионального обучения. Они подчеркивали простоту подачи материала, широту знаний мастеров и неуловимое умение увлечь учеников новым ремеслом, найти для каждого свою профессию.

НАЧАЛЬНИК УРП Ю. В. ТАРОВАТОВ:

– Нет предела совершенству в любой сфере деятельности. Верхней планки не существует. Но существует некий базовый уровень. Если часть людей не дотягивает до этого предела – им советуют сменить род деятельности. Базовый уровень для тех, кто его достиг, может стать стартовой площадкой, с которой в производстве начинается профессиональная карьера.

И.И. Шипулина, А.А. Носков.

P.S. В день проведения «круглого стола» **заместитель начальника УРП И. И. ШИПУЛИНА** рассказала будущим выпускникам курсов об усовершенствовании политики по обеспечению предприятия кадрами, которые введены с 1 июля 2015 года.

– При приеме на работу на завод по основным профессиям металлообработки устраивающийся будет направляться в учебный центр, независимо от того имеет он профессию и разряд или нет. Если имеет разряд, то работник должен подтвердить свою квалификацию и продемонстрировать теоретические и практические знания. При подтверждении квалификации мы переводим его в производство, со стажировкой 2 недели на рабочем месте. Если навыков металлообработки у желающего работать нет, то он будет проходить обучение на курсах, организованных Учебным центром УРП.

Также с 1 июля увеличивается в два раза стипендия для обучающихся на курсах – она составляет 12 тысяч рублей.

Е. ГАВРИЛОВА.

ОБРАЗОВАНИЕ

Учителей начальных классов, возможно, будут готовить в Коврове

В настоящее время в городе разрабатывается концепция профессиональной ориентации и предпрофильной подготовки учащихся в общеобразовательных учреждениях города.

Она должна представлять собой систему мер, способную влиять на формирование и использование трудовых ресурсов нашего города, а также содержать модель сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций, учреждений среднего и высшего профильного образования и предприятий города. Этим занимается рабочая группа, созданная Постановлением администрации г. Коврова. В нее входят представители Управления образования, администрации, Совета народных депутатов, Центра занятости населения, школ и учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Сегодня в Коврове наиболее востребованными являются профессии педагогов и врачей. В целях решения проблемы администрацией Ковровского гуманитарно-промышленного техникума подготовлен пакет документов на получение лицензии на осуществление образовательной деятельности по подготовке педагогических работников. ВОЗМОЖНО, уже с сентября текущего года на базе техникума будет организовано обучение на платной основе по специальности «учитель начальных классов». Что касается обеспечения города медицинскими кадрами, УО оказало содействие в заключении договоров целевого обучения с ЦГБ пяти выпускникам, поступающим в медицинские ВУЗы Москвы, Нижнего Новгорода, Иванова, Ярославля. Плюс с сентября в СОШ № 21 открывается 10 класс медицинского профиля.

Испытывает Ковров потребность и в рабочих и инженерных кадрах. КГТА вышла с предложением создать на базе Академии научно-технический центр для старшеклассников, в котором будут функционировать лаборатории физики, химии, информатики, истории. Учащимся 9-х классов в рамках предпрофильной подготовки будут предложены элективные курсы по лазерной физике и компьютерной графике.

В 2015–2016г учебном году на базе СОШ № 23 будет организована инновационная площадка по организации профориентационной работы. В рамках четырёхстороннего договора учащиеся 10-го индустриально-технологического профильного класса будут проходить профессиональную подготовку на базе Ковровского гуманитарно-промышленного техникума по 3 специальностям (электромонтажник, оператор ЭВМ, третья специальность определяется), а практику – на КЭМЗ.

При этом будет продолжена профориентационная работа на базе Межшкольного учебного комбината по профессиям: оператор ЭВМ, водитель категории «В», швея, соцработник, цветовод и ландшафтный дизайнер. А на базе гимназии № 1 – подготовка водителей категории «С».

Пресс-служба Управления образования г. Коврова.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Спасибо за «Солнечный»!

Моя дочь, Скрябина Анна, была в 5-м отряде первой смены в лагере «Солнечный». Хочу поблагодарить Беккера Юрия Владимировича и Морковкину Эллу Геннадьевну за то, что приняли непосредственное участие в выделении путевки для моего ребенка, хотя я являюсь работником АО «ВНИИ» Сигнал». Также большое спасибо воспитателю Макарову Владимиру Александровичу, вожатым Семеновой Евгении, Парамоновой Дарье и Лялиной Анастасии, которые оказались самыми-самыми лучшими! Конечно, спасибо директору лагеря «Солнечный» Циглову А. С. – человеку, который, действительно, занимает свое место, и всей администрации лагеря, которые обеспечили достойный быт ребят.Особенное спасибо хочется сказать генеральному директору ОАО «ЗиД» А. В. Тменову! Если бы не он – ничего бы этого не было!

Спасибо за родительский день, за хорошие автобусы и гарантированное место каждому, четкость организации и вообще за все – за всё!

Л. СКРЯБИНА.

ЗАВОДСКАЯ СПАРТАКИАДА

Все кубки вручены

7 июля на стадионе спорткомплекса «Звезда» после рабочей смены проходили заключительные игры первенства ОАО «ЗиД» по мини-футболу в рамках заводской круглогодичной спартакиады. Спор за очки вели одновременно на трех площадках 6 команд. Все играли в равных условиях – под дождем, некстати зарядившим одновременно с началом соревнований, и это обстоятельство усложняло задачи игроков на поле.

Участники заключительных соревнований по мини-футболу.

После подсчета очков победителем в мини-футболе стала сборная команда отделов. Она и получила главный кубок из рук представителя спортклуба имени Дегтярёва С. А. Елисеева. Второе место заняла команда производства № 1. Замкнули тройку призеров футболисты производства № 9. Призеры получили в награду малые кубки и грамоты.

Победители – сборная команда отделов.

Призовая тройка по мини-футболу.

Кроме того, были вручены также кубки за успехи в плавании: физоргу сборной отделов А. Коновалову – за 1 место, физоргу 9 производства А. Таланову – за 2 место, физоргу производства № 3 Д. Лазареву – за 3 место и за успехи в бильярде: кубок победителей получал представитель инструментального производства, за второе место – С. Садов из сборной отделов, за третье место – физорг производства № 1 В. Пысин.

График игр первенства ОАО «ЗиД» по футболу

15.07 16.45 пр. № 1 – СО
15.07 16.45 пр. № 50 – пр. № 21
16.07 16.45 пр. № 9 – СО
16.07 16.45 пр. № 3 – пр. № 21
17.07 16.45 пр. № 1 – пр. № 65
17.07 16.45 пр. № 9 – пр. № 21
20.07 16.45 пр. № 3 – СО
20.07 16.45 пр. № 50 – пр. № 65
21.07 16.45 пр. № 9 – пр. № 50
21.07 16.45 пр. № – пр. № 1
23.07 16.45 пр. № 21 – пр. № 65
23.07 16.45 пр. № 9 – пр. № 1
24.07 16.45 пр. № 3 – пр. № 50
24.07 16.45 СО – пр. № 65
27.07 16.45 пр. № 1 – пр. № 50
27.07 16.45 СО – пр. № 21
28.07 16.45 пр. № 9 – пр. № 3

Регламент матча: 2 тайма по 25 минут, перерыв 5 минут. В поле играют 8 игроков плюс вратарь.

ПЕРВЕНСТВО ОБЛАСТИ ПО ФУТБОЛУ

Проиграли лидеру

11 июля «Ковровец» провел выездную игру на поле команды «Строитель», одного из лидеров чемпионата Владимирской области.

Снова пришлось привлекать резервы, так как до сих пор не восстановились травмированные игроки основного состава Максим Булатов, Илья Феткулов и Никита Сычев. «Строитель» же, наоборот, имел в своих рядах весьма сильных игроков-варягов. Они грамотно использовали все возможности, играя на контратаках, были точны – и это принесло победу «Строителю» – 4:0.

После 9 тура чемпионата в активе «Ковровца» 17 очков – это 4 строчка в турнирной таблице. Возглавляют ее по-прежнему ФГУ «ВНИИЗЖ» и «Строитель» – у них по 23 очка. Футболистам «Ковровца» предстоит встретиться с владимирской командой «ВНИИЗЖ» уже в следующем туре 18 июля. Игра состоится в Коврове на поле СК «Звезда» в 17.00.

В четвертьфинале розыгрыша Кубка Владимирской области 8 июля наши футболисты одержали победу над командой «Грань» со счетом 1:3.

Подготовила Е. СМИРНОВА, фото автора.

Окна – не место для игр

С приходом лета круг опасностей для детей становится шире. В Коврове зарегистрировано четыре случая выпадения детей из окон, один со смертельным исходом. Только за одну неделю в полицию поступило три сообщения от жителей города о том, что дети играют на подоконниках.

Последний несчастный случай произошел на ул. Куйбышева. Двухлетний ребенок выпал из окна второго этажа. Мальчик упал головой вниз и получил серьезные травмы. Во время случившегося мама малыша находилась в этой же комнате, но угрозы в том, что дитя играет на подоконнике, она не увидела.

– Из-за недосмотра взрослых дети гибнут и получают увечья, – констатировала начальник ОПДН Н. Ольхович. – Родители не проявляют внимания к своим детям и не проводят с ними разъяснительные беседы. Сотрудники полиции регулярно информируют граждан о существующей опасности, распространяют листовки с соответствующими материалами.

Родители и дети

Продолжается рост подростковой преступности (89,5%). С начала года подростками совершено 36 преступлений, из них 14 – в группах, в 8 случаях подростки были вовлечены в преступную деятельность взрослыми. По словам Н. Ольхович, малолетние злоумышленники охотно шли на нарушение закона и долго их уговаривать не приходилось. Рост числа малолетних нарушителей составляет 90%.

За шесть месяцев зарегистрировано три случая причинения телесных повреждений, одно повреждение чужого имущества. В основном, подростки идут на корыстные преступления: кражи – 22, грабеж – 1, разбой – 1. 90% преступлений совершены учащимися школ и других образовательных учреждений города.

Увеличилось и количество преступлений, совершенных подростками в состоянии алкогольного опьянения. В этом году было зарегистрировано 7 случаев, в прошлом – 3. Уменьшился и возраст злоупотребляющих алкоголем детей. За последний месяц четверо несовершеннолетних 11–12 лет были доставлены в реанимацию с диагнозом «токсическое отравление алкоголем».

Отмечается и рост числа родителей, которые привлекаются за ненадлежащее исполнение своих обязанностей. За 6 месяцев сотрудниками ОПДН было составлено 255 протоколов, в прошлом году – 235. В настоящее время на учете состоят 242 несовершеннолетних и 331 родитель.

По материалам ОПДН, Я. УСОЛЬСКАЯ.

ФГБОУ ВПО «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. ДЕГТЯРЕВА»

Лицензия ААА № 001609 рег. № 1545 от 18 июля 20011 г. Свидетельство о гос. аккредитации 90А01 № 0001019 рег. № 0956 от 11 апреля 2014 г.

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

по следующим специальностям и направлениям подготовки:

для получения высшего профессионального образования:

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ (срок обучения 4–5, 5 лет): Стрелково-пушечное, артиллерийское и ракетное оружие; Электроэнергетика и электротехника; Технологические машины и оборудование; Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств; Наземные транспортно-технологические комплексы; Приборостроение; Лазерная техника и лазерные технологии; Управление в технических системах; Мехатроника и робототехника; Информатика и вычислительная техника; Техносферная безопасность; Менеджмент; Экономика; Психология.

ОЧНО-ЗАОЧНАЯ (ВЕЧЕРНЯЯ) ФОРМА ОБУЧЕНИЯ (срок обучения 5 лет): Приборостроение; Менеджмент; Экономика.

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ (срок обучения 3–5 лет): Электроэнергетика и электротехника; Технологические машины и оборудование; Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств; Наземные транспортно-технологические комплексы; Мехатроника и робототехника; Менеджмент; Экономика; Психология.

Форма обучения	Абитуриенты	Сроки приема документов
очная и очно-заочная (вечерняя) формы обучения (бюджетные места или с оплатой стоимости обучения)	лица, поступающие **только по результатам ЕГЭ**	**19 июня – 24 июля**
	лица, имеющие право на **сдачу письменных экзаменов** академии	**19 июня – 10 июля**
заочная форма обучения (места с оплатой стоимости обучения)	лица, поступающие **только по результатам ЕГЭ**, лица, имеющие право **на сдачу компьютерного тестирования**, проводимого предметными экзаменационными комиссиями академии	**19 июня – 8 октября**

ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ: с понедельника по пятницу с 9–00 до 18–00, суббота с 9–00 до 12–00.

Для получения среднего профессионального образования:

НА БАЗЕ ОСНОВНОГО (ОБЩЕГО) ОБРАЗОВАНИЯ (9 КЛАССОВ), СРЕДНЕГО (ПОЛНОГО) ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ (срок обучения 1 г. 10 мес.– 3 г.10 мес.)

«Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики»; «Специальные машины и устройства»; «Технология машиностроения».

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ НА ПЛАТНОЙ ОСНОВЕ (срок обучения 2 г. 10 мес.– 3 г.10 мес.) «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)»; «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий».

НА БАЗЕ СРЕДНЕГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ОЧНАЯ, ЗАОЧНАЯ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ НА ПЛАТНОЙ ОСНОВЕ (срок обучения 1 г. 10 мес.– 3 г.10 мес.) «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)»; «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»; «Технология машиностроения».

ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ: с 19 июня до 14 августа (понедельник – пятница с 9:00 до 17:00).

Поступление – без вступительных испытаний. При наличии конкурса зачисление производится с учетом среднего балла аттестата.

Приёмная комиссия колледжа работает по адресу: г. Ковров, ул. Шмидта, д. 48, 2-й этаж ауд. 29, тел.: (49232) 3–49–20.

В академии действует военная кафедра. Иногородним студентам предоставляется общежитие.

Наш адрес: 601910, Владимирская обл., г. Ковров, ул. Маяковского, д. 19. Телефон (49232) 3–23–84.

Официальный сайт академии www.dksta.ru.

реклама

Селфи со смертью

Вошедшее в моду селфи (фотографирование себя) стало реальной угрозой для тех людей, у которых, видимо, отсутствует инстинкт самосохранения. Попытка сделать фото в экстремальной обстановке для многих заканчивалась трагично: люди умирали или оставались инвалидами. Статистика показывает, что с каждым днем число таких трагедий растет.

Когда человек пытается сфотографировать сам себя, у него рассеяно внимание, теряется равновесие, он не смотрит по сторонам и не чувствует опасности. В связи с этим полиция призывает граждан: «Делайте селфи, только убедившись, что находитесь в безопасном месте и вашей жизни ничего не угрожает. Ваше здоровье и ваша жизнь дороже миллионов лайков в соцсетях!»

В МВД России создана памятка «Безопасное селфи», призванная обратить внимание на данную проблему. Сотрудники полиции попытались наглядно, в виде пиктограмм, изобразить наиболее травмоопасные случаи создания селфи, тем самым предостеречь граждан от неоправданного риска ради запоминающегося кадра.

А нам все равно…

Несмотря на высокие штрафы, проблема продажи алкогольной продукции несовершеннолетним остается неизменной. Выявлено 43 факта реализации алкоголя детям, в прошлом году – 39. По словам начальника ОПДН, в основном этим грешат продавцы сетевых магазинов города. «Если бы продавцы были более добросовестными, на порядок бы снизилось количество преступлений, совершенных подростками, уменьшились случаи их выявления на улице в нетрезвом виде, сократилось количество лиц, состоящих на учете за распитие алкогольной продукции», – уверена Н. Ольхович.

По материалам ММ ОМВД, Я. УСОЛЬСКАЯ.

Полиция оказывает государственные услуги

В ДЧ ММ ОМВД России «Ковровский»
ул. Абельмана, д. 39, тел. 2–13–51.

– Выдача справок о наличии (отсутствии) судимости;

– Проведение добровольной государственной дактилоскопической регистрации

(приём заявлений, процедура дактилоскопирования);

В ОЛРР ММ ОМВД России «Ковровский»
ул. Абельмана, д. 39, каб.2, тел. 20–20–75.

– По вопросам гражданского оружия (лицензии, разрешения на хранения и ношения), частной детективной и охранной деятельности, производится предварительная запись на прием (по желанию) физических лиц и представителей юридических лиц.

В РЭО ОГИБДД ММ ОМВД России «Ковровский»
ул. Машиностроителей, д. 4, тел. 3–08–33.

– Регистрация транспортных средств;

– Выдача водительского удостоверения.

Всю информацию можно получить в электронном виде – на едином портале государственных услуг **gosuslugi.ru.** После регистрации персональных данных можно воспользоваться услугой или осуществить предварительную запись для ее проведения в удобное для гражданина время.

С ДНЁМ РОЖДЕНЬЯ,

10 апреля 1948 года было принято решение о закладке парка культуры и отдыха им. Дегтярёва. Строительство объявлено народной стройкой. В 1950 году состоялось открытие заводского парка. Красивые фонтаны и скульптуры, летняя эстрада и детский городок, белые арки центрального входа и неизменная примета тех лет – статуя вождя мирового пролетариата. Не одно поколение ковровчан выросло, гуляя по аллеям парка. Вряд ли найдется в Коврове семья, в которой нет фотографии малыша на полюбившихся петушке и курочке с детской площадки… В этом году парк отмечает свое 65-летие. О сегодняшнем его дне, о планах и перспективах развития рассказал начальник УСС Юрий Владимирович Беккер.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА…

На сегодня одна из самых серьезных проблем парка – старые деревья. Особенно тревожат специалистов тополя – древесина у них рыхлая, корни расположены близко к поверхности почвы, а деревья уже очень старые. Кроме того, наш любимый парк – не совсем парк, а скорее лесопарк, поскольку посадки сильно загущены, да и четких планировок нет. В прошлом году уже прошла серьезная очистка, но это еще далеко не конец, работы будут продолжены, потому что главное – это безопасность. Тем не менее и новые деревья в парке высаживаться будут уже в этом году. Есть идея привлечь к посадке не только заводские подразделения, но и жителей города, устроить небольшой праздник: многим будет интересно понаблюдать за развитием посаженного саженца, а спустя многие годы с гордость говорить своим близким: «Это дерево посадил я».

КРАСОТА И ПОРЯДОК

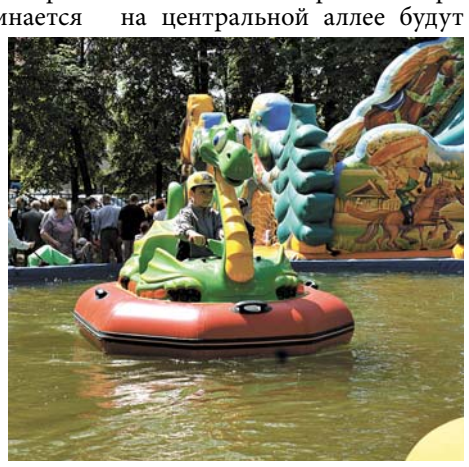
Как и на всех заводских объектах, в парке всегда поражает идеальный порядок. Как театр начинается с вешалки, парк начинается с центрального входа. В этом году здесь проведена большая работа по асфальтировке, вдоль дороги установлено новое красивое металлическое ограждение. Все аллеи в парке идеально выметены, мусор из урн своевременно вывезен, уборка ежедневная. В этом году установлены новые урны и удобные скамейки со спинками.

На центральной аллее – нарядная арка с большими разноцветными ромашками – новая достопримечательность парка. Скоро на центральной аллее будут

установлены еще три такие арки. К сожалению, красота, видимо, не всем по нраву: как только арку установили, буквально сразу один из цветков был разбит вандалами. Конечно, все уже восстановлено, но чувство разочарования и неприятный осадок от таких выходок сомнительных гостей парка остаются надолго.

На центральной аллее напротив танцплощадки уже сварены новые конструкции, по виду напоминающие теремки. «Теперь к работе приступят плотники, – поясняет Юрий Беккер, – сюда планируем переместить торговлю продуктами питания (мороженое, шашлыки, вата), все торговцы разместятся на одной уютной площадке в русском стиле».

Но, пожалуй, самое серьезное достижение в этом году – это полностью реконструированный туалет. Не секрет, что это замечательное заведение на протяжении многих лет претерпевало некоторые изменения, но было все равно далеко от идеального. В этом году изменился и общий облик этого – теперь уже очень приметного – здания, и внутри красота: новая сантехника (теперь – нормальные унитазы, красивые раковины и зеркала), кафельная плитка традиционных цветов – голубого и розового. Туалет уже начал работать, он останется платным (10 рублей) и – самое главное – теперь будет функционировать и в зимнее время.



ВСЕ ЛУЧШЕЕ – ДЕТЯМ

С начала сезона появилась в парке и новая детская площадка. Горка в виде Спасской башни, лазилки, машинки – все красочное, нарядное, в едином стиле.

ЛЮБИМЫЙ ПАРК!

Арендаторы тоже стараются привлечь внимание детей новыми аттракционами, особенно много их для малышей: мини-каруселька в виде лошадок, вертолетиков, кофейника с чашками, яркие машинки выглядят очень привлекательно, как и красочные батуты огромных размеров. «Некоторые родители жалуются на довольно высокие цены на аттракционы, – говорит Юрий Владимирович, – но арендаторы идут навстречу: есть дни, когда на аттракционах можно покататься со скидками, скидки предусмотрены для организованных групп с детских площадок и из детских садов».

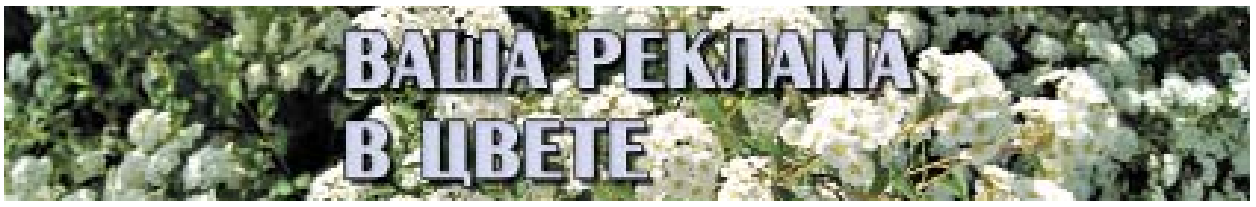
Парк – привлекательное место не только для отдыха, но и для организации целого ряда мероприятий. Особенно интересно прошел здесь 27 июня День молодежи, было открыто множество интерактивных площадок. Тайм-кафе «Quest» каждые выходные организует для всех желающих занятия йогой прямо на зеленой парковой лужайке, новый фитнес-центр «MULTiFiT» проводит здесь свои разминки (CrossFit) на эстраде. На эстраде проводятся и так популярные сейчас фестивали красок «Холи». Давно традиционными стали в выходные дни танцы под музыку оркестра и дискотеки с ВИА «Тоника».

О ПЛАНАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

«Мы стараемся сделать все, чтобы наш парк был привлекательным для горожан, – рассказывает Ю. В. Беккер, – чтобы люди приходили сюда целыми семьями и могли не только отдохнуть, но и чему-то научиться, увидеть что-то интересное, поучаствовать в запоминающихся мероприятиях. Планов, конечно, много. Планируется сделать оригинальную подсветку, есть интересные проекты по дальнейшему благоустройству (о них говорить пока рано), ведутся переговоры с компанией, организующей строительство и эксплуатацию веревочных городков (аналог «Белки-летяги» в Гудвилле). Не остановится жизнь парка и в зимнее время. В этом году планируется залить для большого катка запасное футбольное поле, а «коробочку» оставить для соревнований и тренировок хоккеистам. Могу точно сказать, что с каждым годом парк будет развиваться и становиться только лучше».

Если же говорить о ближайших мероприятиях, то уже **в эту субботу, 18 июля, Совет молодых специалистов и профком ОАО «ЗиД» приглашают заводчан и жителей города на семейный праздник. Он состоится на поляне напротив запасного футбольного поля.** В программе праздника – веселая игра «Муравейник», в ходе которой ее участники смогут зарабатывать смс-монетки и менять их на сладости; мастер-классы, аква-грим, мини-диско. Праздник начнется в 12.00. Приходите всей семьей!

Н. СУРЬЯНИНОВА, фото автора.



16 июля, ЧТ	17 июля, ПТ	18 июля, СБ	19 июля, ВС	20 июля, ПН	21 июля, ВТ	22 июля, СР
+19	+18	+17	+19	+20	+21	+19
+11	+11	+10	+14	+14	+13	+13
переменная облачность	облачно с прояснениями	переменная облачность, дождь	облачно с прояснениями	переменная облачность, дождь	переменная облачность, дождь	переменная облачность, дождь

Читайте «Дегтярёвец» на сайте
www.zid.ru/journals

СБЕРБАНК РОССИИ
Основан в 1841 году
РЕКЛАМА

Верные сбережения и доверие
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ТОРГОВЫЙ БАНК
Дополнительный офис «Ковровский».
г. Ковров, ул Абельмана, д. 16. Тел.: (49232) 6-59-89, 6-59-90.
РЕКЛАМА